

2007年1月自考《人力资源管理(二)》预测试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/215/2021_2022_2007_E5_B9_B41_E6_9C_c67_215427.htm 第一部分必答题(满分60分)一、本

题包括1—20个小题，每小题1分，共20分。在每小题给出的四个选项中，只有一项符合题目要求，把该选项前的字母填在

括号内。1．下列属于人事与发展工作的特点的是()A.清晰

性B.全面性C.扩展性D.控制性2．英国人事与发展协会职业行为准则中包含了几项道德规范准则，其中下列哪个不是()A.

准确无误B.保守机密C.公平交易D.团结高效3；在绩效管理过程中，哪个阶段常常被看作绩效管理的同义词()A.确定绩效

期望B.支持绩效完成C.绩效标准修正D.检查和评价4．在我国实行市场经济的条件下，支付给员工的工资，其主要形式

是()A.周薪制B.日薪C.月薪制D.年薪制5．依据我国劳动法规定，发生劳动争议时，提出仲裁要求的一方向劳动争议仲裁

委员会提出书面申请的时间应当是自劳动争议发生之日起()A

．15日内B．30日内C．60日内D．90日内6．下列四个选项中，哪一个不是目前主要使用的绩效管理系统()A.股票期权制B.

设置岗位规范C.内部承包管理D.目标管理7．Fletcher提出，绩效评价一般有三个主要目标，下列哪一个不是其所提目标之一

()A.是通过设立下一阶段要达到的目标来激励员工并提高

绩效的工具B.评价用来衡量员工绩效、分配收入的工具C.作为企业对外宣传的工具之一，提高企业的美誉度D.评价被用作

开发的目标，来确立下一期培训的需要，帮助员工开发其职业生涯计划8．威金森和马金顿提出的多角色模型认为，P

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

