

1999年4月全国高等教育自学考试管理学原理试卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/215/2021_2022_1999_E5_B9_B44_E6_9C_c67_215450.htm

一、单项选择题（每小题1分，共15分）

- 1.主管人员的层次划分是指（）
A.内层外层 B.深层浅层 C.表层里层 D.上中下层
- 2.决定学习、研究管理学必要性的是（）
A.管理的自然性 B.管理的社会性 C.管理的重要性 D.管理的历史性
- 3.从社会学角度提出“组织结合力”概念的是（）
A.巴纳德 B.德鲁克 C.孔茨 D.贝克
- 4.预算也被称为（）
A.规划 B.规则 C.数字化计划 D.控制开支手段
- 5.妨碍目标得以实现的因素，称为（）
A.主要因素 B.关键因素 C.限定因素 D.环境因素
- 6.目标成果评价的四个等级中，A级是（）
A.达到预期目标以上 B.达到预预期目标 C.没有达到预期目标 D.结果与目标相反
- 7.4月预测值=（1月实销值 2月实销值 3月实销值）/3 是属于（）
A.移动算术平均法 B.指数滑动平均法 C.一元回归分析法 D.多元回归分析法
- 8.适合评价任何一种职位，特别是主管人员职位最有创建和最有前途的方法是（）
A.比较法 B.职务系数法 C.时距判定法 D.四象限法
- 9.属于相对考评的考评方法是（）
A.考试法 B.成绩记录法 C.对比法 D.比较法
- 10.上层主管人员的重要任务是（）
A.监督执行 B.协调执行 C.监督控制 D.决策控制
- 11.指导与领导工作原理是指（）
A.职务要求明确原理 B.指明目标原理 C.责权利一致原理 D.不断培养原理
- 12.激励原理属于（）
A.指导与领导工作的原理 B.人员配备的原理 C.主管人员考评原理 D.主管人员培养原理
- 13.利用财务报告分析进行控制是属于按纠正措施环节分类的（）
A.现场控制 B.反馈控制 C.前馈控制 D.直接控制
- 14.现场控制方法主要适用于（）
A.基

层主管人员 B.中层主管人员 C.高层主管人员 D.非主管人员

15.管理审核的目标是 () A. 评价主管人员的工作质量和管理水平 B. 评价工人的工作质量和技术水平 C. 评价一个组织整个管理系统的管理质量 D.评价厂长(经理)的工作质量和管理水平

二、多项选择题 (每小题1分 , 共15分) 1.形成管理外部环境中政治环境的因素包括有 ()

A.国家的法律 B.政府机构

C.社会舆论 D.价值观念 E.道德标准

2.未来组织在用人方面的趋势将是 ()

A.科学家的人数将增加 B.专业人员的人数将增加

C.简单劳动者的人数将增加 D.中层主管人员的数量将增加

E.员工退休的年龄将延长

3.未来管理理论的发展方向应该是 ()

A.对系统理论的重视 B.现代组织结构的发展

C.对组织中的人性、行为的研究 D.对下属部门活动控制的集中与强化

E.对于变动式革新的管理日益注意

4.计划按其所涉及的范围 , 可分为 ()

A.战略计划 B.战术计划 C.上层计划 D.中层计划

E.基层计划

5.所谓目标网络是指目标与目标之间 ()

A.左右关联 B.上下贯通 C.彼此呼应 D.彼此补充 E.融为一体

6.目标管理的缺点是 ()

A.目标管理理论尚未普及和宣传 B.适当的目标不易确定

C.目标是长期的 D.不灵活 E.难以进行成果评价

7.集权的客观要求来源于 ()

A.技术发展 B.生产社会化 C.分工精细

D.协作紧密 E.社会化大生产的复杂性和多样性

8.职务系数包括所需的 ()

A.年龄 B.文凭、经历 C.智力和体力 D.责任和工作条件

E.工资水平

9.群众考评所指的“群众”可以是 ()

A.主管人员本人 B.非主管人员 C.同级主管人员 D.下属主管人员 E.上级主管人员

10.指导与领导工作的基本原理包括 ()

A.指明目标原理 B.目标协调原理 C.责权利一致原理

D.用人之长原理 E.命令一致原理

11.内容型激励理论包括 ()

期望理论 B.需求层次理论 C.公平理论 D.双因素理论 E.激励需求理论 12.根据反映计划要求的原理，控制工作要越能有效地为主管人员的需要服务，要求计划越是（）A.明确 B.全面 C.完整 D.具体 E.系统 13.控制工作除了要能及时地发现执行过程中发生偏离计划的情况外，还必须知道（）A.发生偏差的时间 B.发生偏差的责任 C.采取纠正措施应由谁来负责 D.对偏差的处理结果 E.偏差所造成的经济损失 14.过分强调投资回收率的危险性是（）A.不能全面显示与回收率有关的各因素 B.过分专注于财务状况而忽视环境因素 C.对新兴事业投资缺乏灵活性 D.不能在各部门进行投资效益比较 E.不能把注意力集中于计量企业成果的核心问题上 15.开发管理信息系统，必须具备的基本条件是（）A.进行管理信息系统设计 B.建立管理体系 C.配备专门人才，培训组织成员 D.选用计算机主机和外围设备 E.编制计划、规划

三、填空题（每空1分，共15分） 1.管理本身就是一种经济_____，作为“第三生产力”在社会发挥作用。 2.先进的科学技术与先进的管理是推动现代社会发展的_____，二者缺一不可。 3.群体行为学派同_____学派密切相关以致常常被混同。 4.管理专业化与管理学的_____提供了更加有利的条件。 5.如果一个范围没有特定的_____，则这个范围必然被忽视。 6.因果关系中的确定性关系也称_____关系。 7.多维主体结构适合于跨国公司或_____的大公司。 8.基层主管人员的主要任务是_____。 9.德国一些培训中心，对基层主管人员进行培训时，实行一种称之为“_____”的方法。 10.指导工作是对个体群体行为进行_____和方法上的指导。 11.领导工作是对个体和群体

行为进行_____上的引导。 12.我们把各种激励理论归纳划分为激励内容理论、_____、行为改造型激励理论。 13.在进行现场控制时，要注意避免单凭_____进行工作。 14.一个好的预算，不仅可以影响主管人员的工作态度和工作作风，而且还可以改进_____的活动。 15.在计划评审中，_____是占用时间最长、宽裕时间最少的那个项目活动序列。

四、名词解释 (每小题3分，共15分) 1. 政策 2. 社会未来预测 3. 矩阵结构 4. 主管人员 5. 经济人

五、简答题 (每小题5分，共20分) 1. 人际关系学说产生的历史背景。 2. 直式结构的利弊。 3. 吉赛利所提出的激励特征。 4. 控制工作和其它管理职能的关系。

六、论述题 (每小题10分，共20分) 1. 试述计量决策方法及其优缺点。 2. 试述沟通联络的形式。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com