

2004年4月全国高教自考“劳动法”试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/215/2021_2022_2004_E5_B9_B44_E6_9C_c67_215534.htm 一、单项选择题（本大题共20小

题，每小题1分，共20分）在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。

错选、多选或未选均无分。1.我国《劳动法》适用于一定范围的劳动者，以下适用于《劳动法》的是（ ）A.国家机关公务员 B.宾馆大堂经理 C.现役军人 D.医院院长 2.国际劳工组织成立于（ ）A.1900年 B.1906年 C.1918年 D.1919年 3.新中国成立后，政务院颁布了《中华人民共和国劳动保险条例》，这部行政法规在我国劳动法史上占有很重要的地位，该法规颁布于（ ）A.1950年 B.1951年 C.1952年 D.1953年 4.《劳动法》颁布以来，对我国市场经济劳动关系的调整发挥了巨大作用。以下是《劳动法》颁布10周年纪念日（ ）A.2004年1月1日

B.2004年7月5日 C.2005年1月1日 D.2005年7月5日 5.根据1999年修改颁布施行的《全国年节及纪念日放假办法》，国庆节放假的天数是（ ）A.2天 B.3天 C.4天 D.7天 6.下列关于试用期规定的表述中，错误的是（ ）A.约定的试用期不得超过6个月 B.在试用期内，劳动者可随时提出解除劳动合同 C.对再次就业的职工不得约定试用期 D.是否约定试用期由双方当事人协商确定 7.根据劳动法律法规的规定，最低工资标准应按以下程序制定（ ）A.省、自治区、直辖市人民政府统一制定，报国务院备案 B.省、自治区、直辖市制定，报国务院批准执行 C.国务院统一制定 D.省、自治区、直辖市人大常委会制定 8.《劳动法》规定的劳动合同生效条件是（ ）A.双方当事人签字

之日起生效B.双方当事人签字、盖章之日起生效C.依法订立之日起生效D.劳动行政部门鉴证之日起生效9.以下不能实行综合计算工作时间的职工是（ ）A.火车司机 B.空中乘务员 C.地质勘探员 D.出租车司机10.能够引起劳动法律关系产生的劳动法律事实是（ ）A.合法行为 B.合法行为与事件 C.事件 D.合法行为与违法行为11.根据《女职工劳动保护规定》中关于产假的规定，生育双胞胎的女工应享受的产假时间为（ ）A.90天 B.105天 C.120天 D.150天12.劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以以下方式解除劳动合同，具体是（ ）A.与劳动者协商一致后解除 B.提前30天以书面形式通知劳动者本人C.向劳动行政部门报告后解除 D.无须提前通知，可以即行解除13.以下关于劳动合同特征的表述中，错误的是（ ）A.劳动合同主体具有普遍性B.劳动合同内容具有权利义务的统一性和对应性C.劳动合同属于双务有偿合同D.劳动合同属于诺成性合同14.根据《劳动法》的规定，以下属于劳动合同约定条款的是（ ）A.劳动合同的期限 B.工作内容C.商业秘密保护 D.合同终止条件15.根据《工人考核条例》的规定，我国职业技能鉴定的对象为（ ）A.医师 B.技师 C.教师 D.工程师16.根据《劳动法》和《工资支付暂行规定》的规定，特殊情况下的工资支付，是指根据法律规定或根据集体合同与劳动合同的约定，在非正常情况下用人单位对本单位劳动者的工资支付。不包括（ ）A.加班加点工资 B.超额完成任务的奖金C.休假期间的工资 D.停工、停产期间的工资17.《工伤保险条例》从以下法定日期起施行（ ）A.2003年4月17日 B.2003年5月17日C.2003年6月1日 D.2004年1月1日18.根据《失业保险条例》的规定，城镇企事业单位按照本单位职工工资总额的

一定比例缴纳失业保险费，费率为（ ） A.1% B.2% C.3% D.4%

19.根据《工会法》的规定，我国产业工会的性质是（ ） A.社会团体法人 B.财团法人 C.事业单位法人 D.机关法人

20.根据《劳动法》的规定，因履行集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，可以通过以下程序处理争议（ ） A.由当地劳动行政部门协调处理 B.由劳动部门、工会和用人单位代表协商解决 C.由劳动争议仲裁委员会作出裁决 D.由人民法院直接受理，作出判决

二、多项选择题(本大题共10小题，每小题2分，共20分)在每小题列出的四个备选项中有二个至四个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21.狭义上的国际劳动立法，一般主要是指（ ） A.国际劳工组织章程 B.国际劳工公约 C.国际劳工建议书 D.联合国和区域性有关公约或协定

22.根据我国有关规定，我国境外就业服务中介机构实行的制度有（ ） A.许可证制度 B.登记备案制度 C.备用金制度 D.保证金制度

23.根据我国《劳动法》规定，下列劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同的情形有（ ） A.在试用期内 B.用人单位采用禁闭的方法强迫劳动者劳动 C.用人单位未按规定为劳动者缴纳社会保险费 D.用人单位未按合同约定支付劳动报酬

24.根据我国《工资集体协商试行办法》的规定，集体协商代表应承担的外部义务包括（ ） A.遵守双方确定的协商规则 B.保守企业商业秘密 C.接受本方人员对集体协商有关问题的质询 D.不得采取过激、威胁、收买、欺骗等行为

25.根据不同的标准，集体合同可进行不同的分类，其中，按照集体合同内容的不同，集体合同可分为（ ） A.企业集体合同 B.一揽子集体合同 C.专门集体合同 D.自由合同

26.根据我国有关规定，下列作业须进

行特种作业人员安全资格认证的有（ ）A.电工作业 B.锅炉作业 C.矿山救护作业 D.制冷作业

27.按照《劳动法》的规定，确定和调整最低工资标准应当综合参考的因素有（ ）A.劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用B.社会平均工资水平C.劳动生产率和就业状况D.地区之间经济发展水平的差异

28.根据我国《工伤保险条例》的规定，职工有一定情形之一的视同工伤，这些情形为（ ）A.患职业病的B.在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的C.在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的D.职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的

29.下列法律由全国人大常委会颁布，并于2002年实施的有（ ）A.《中华人民共和国矿山安全法》 B.《中华人民共和国工会法》 C.《中华人民共和国职业病防治法》 D.《中华人民共和国安全生产法》

30.根据有关法律法规的规定，我国劳动监察机构及劳动监察员享有的权利有（ ）A.检查权 B.调查权 C.建议权 D.处分权

三、名词解释题（本大题共4小题，每小题3分，共12分）

31.集体合同

32.职业分类

33.劳动纪律

34.职工民主参与

四、简答题（本大题共3小题，每小题5分，共15分）

35.简述劳动者的基本劳动义务。

36.简述我国多层次社会保险体系。

37.简述我国处理劳动争议的机构和程序。

五、论述题（本题15分）

38.试述劳动关系和劳动法律关系的联系与区别。

六、案例分析题（本大题共2小题，每小题9分，共18分）

39.某机械制造厂招收25名工人后，厂方与工人签订了为期3年的劳动合同，合同期为2000年1月至2003年1月。合同内容合法有效。在履行合同中，厂方为完成订单任务，在2002年9月至10月期间，正常工作

日每日加班2小时，休息日需到厂工作3小时，法定休假日到厂工作3小时。厂方以其标准工资的100%支付超时工资。该厂工人因超时工资与厂方发生争议。25名工人推选代表在法定时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，而厂方直接向人民法院提起诉讼。试分析：（1）厂方安排的延长工时有无违反法律情况？（2）厂方应如何依法支付工人超时工资？（3）人民法院是否应受理此案？依据是什么？

40.蒋某于2000年8月15日受聘于某软件开发公司，双方签订了为期3年的劳动合同。2001年12月1日，软件开发公司选派蒋某出国进修一年，出国前软件开发公司与蒋某草签了一份补充协议，协议约定：蒋某回国后，原劳动合同期延长为5年。由于双方当事人的疏忽。并未约定劳动合同的起止时间。2003年12月10日，蒋某再未回软件开发公司上班。事后，软件开发公司几经查询，得知蒋某受聘于本市一家合资企业，软件开发公司经与蒋某交涉无果后，向当地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。仲裁委员会遂受理此案。试分析：（1）补充协议是否有效？为什么？（2）合资企业与蒋某应承担什么责任？（3）如软件开发公司同意蒋某解除劳动合同，其请求归还培训费的主张应否得到支持？

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com