

北理工MBA负责人谈MBA招生：重视理工基础 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/215/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E7\\_90\\_86\\_E5\\_B7\\_A5M\\_c70\\_215857.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/215/2021_2022__E5_8C_97_E7_90_86_E5_B7_A5M_c70_215857.htm) 主持人：各位网友，大家好！感谢关注嘉宾聊天，我们今天很荣幸请到了北京理工大学管理与经济学院副院长吴老师，还有北京理工大学MBA中心主任汪老师，现在请两位老师跟网友打个招呼吧。吴祈宗：各位网友，大家好！我们非常高兴来到嘉宾聊天室，我们会尽自己所能对大家的提问，有一个满意的答复。网友：大家好！主持人：谢谢两位老师。现在请吴院长简单介绍一下北京理工大学管理MBA的招生情况。吴祈宗：明年的招生是200人，我们MBA是从1994年开始，是全国比较早的26所国家批准的招生MBA的院校之一，经过十几年MBA的建设，我们现在每年的规模基本保持在200名左右，除了MBA之外我们还有经贸委，现在GRK，随着这几年的发展，现在的学生参加到考试当中。主持人：谢谢吴院长。现在请吴老师介绍一下，招收MBA需要哪些方面的素质？吴祈宗：北京理工大学管理与经济学院和全国的大学的要求总体是一致的。作为我们来讲，我们要求MBA同学要有一定理论基础的素质和人文方面的素质。首先，我们希望MBA的学员有一个很好人品和很好的心理素质，因为这个是我们培养管理人才一个非常必要的前提。其次，我们还希望学员能够有一个良好的教育背景，这样保证有一个比较好的基础。在这个基础之上，我们将来可以更好地完成MBA学业、也更好地问题MBA的培养，提高自己的能力和水平。在职业经历方面，我们希望学员能力有比较丰富的阅历。另外，也希望在工作当中能够有一定

的思考，这样使他们在学习的过程中可以有更多的收获和提高。在志趣和抱负方面，主要看希望有比较明确的志向要有责任感，对自己的长处、短处有比较清醒的认识，在学习当中有比较明确的目标，这个目标要和MBA的培养和学生未来的人生设计要紧密结合起来。另外，作为管理的人才我们希望要有很好的团队意识和沟通管理能力。另一方面，是本身一个人的性格特性的表现，其实更重要的是他的认识、思想和素质方面的一个集中体现。在理解、分析方面我们希望有一个比较好的逻辑思维核反应，这样能够更好接受新的事物能力发挥自己的创新意识。当然我们也希望，要有一个比较好的修养和外在的风度。因为我们常常可以看到，很多人的内心素质涵养会表现在外部的风度和上，这也是我们考虑到的。当然有些东西从定性角度来说，这是我们一个认识和理解，希望大家能够向这方面学习。[1] [2] [3] [4] [5] [6] 下一页

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)