

历年中央机关及其直属机构公务员考试分数线 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/217/2021_2022__E5_8E_86_E5_B9_B4_E4_B8_AD_E5_c26_217879.htm

2007年中央、国家机关公务员录用考试最低合格分数线：2006年12月27日，人事部公布了2007年中央、国家机关公务员考试最低合格分数线。报考中央机关综合管理类职位的总分为110分，且行政职业能力测验不低于60分。报考省级直属机构综合管理类职位的总分为105分，且行政职业能力测验不低于55分。报考市（地）级以下直属机构综合管理类职位和行政执法类职位的总分为95分，且行政职业能力测验不低于50分。2006年中央、国家机关公务员录用考试最低合格分数线：2005年12月24日，人事部公布了2006年中央、国家机关公务员考试最低合格分数线。报考中央、国家机关综合管理类职位的合格分数线：总分115分(行政职业能力测验分数 + 申论分数)，且行政职业能力测验不低于60分。其中，报考专利审查员职位和非通用语职位的合格分数线：总分105分，且行政职业能力测验不低于60分。报考中央垂直管理系统综合管理类和行政执法类职位的合格分数线：总分105分，且行政职业能力测验不低于55分。其中，报考空中警察职位和地市级以下气象局、煤矿安全监察局职位的合格分数线：总分100分，且行政职业能力测验不低于50分。2005年中央、国家机关公务员录用考试最低合格分数线：参加中央、国家机关两科考试：总分120分，且行政职业能力测验不低于60分 参加中央、国家机关一科考试：行政职业能力测验不低于65分 中央垂直管理系统两科考试：总分115分，且行政职业能力测验不低于60分 中央垂直

管理系统一科考试：行政职业能力测验不低于60。2004年中央、国家机关公务员录用考试最低合格分数线：参加中央、国家机关A类职位考试：总分135分，且行政职业能力测验不低于65分 参加中央、国家机关B类职位考试：行政职业能力测验不低于65分 中央垂直管理系统A类职位考试：总分130分，且行政职业能力测验不低于65分 中央垂直管理系统B类职位考试：行政职业能力测验不低于65分 从分数线来看，总分与往年相比还稍微低了一些，而且分得更细，一些不太热门的单位被单列出来，降低了一个分数段。一个比较突出的现象是，近两年报考的人数急剧增加，而合格线却一再降低，原因是近两年的题目虽然题量整体变化几乎没有，但是题目整体变难。考试组织者面对蜂拥而来的报考者，担心题目如果过于容易，大家都过线了，复试(面试)的人数会太多，压力会太大。因此出题的难度加大，以至于考生准备不足的情况下过线的人数不多，只好降低分数线。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com