

国际商务师指导：基础知识考核点(1-3章) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/218/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E5_95_86_E5_c29_218947.htm

内容预览：第1章 劳动法 1、劳动法的概念：劳动法是指调整劳动关系以及劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律。 2、劳动法所调整的劳动关系的以下特点：第一：劳动关系发生的原因是实现劳动的过程，即劳动者要直接参加某种生产物品或提供服务的过程。第二：劳动关系是在用人单位录用了劳动者，使劳动者与劳动过程有了联系之后才发生的。第三：劳动关系是由职业的有偿的劳动而发生的，非职业的劳动、无偿的劳动、义务劳动所发生的关系都不由劳动法调整。 3、劳动法所调整的其他关系：劳动关系是构成劳动法调整对象的最主要、最基本的一种关系，但并不是劳动法调整的惟一的关系。除了劳动关系之外，劳动法的调整对象还包括那些与劳动关系有密切联系的其他社会关系。..... 这篇文章是我站VIP资源，VIP会员可以阅读全部内容！如果你还没注册，请点击注册VIP！如果你已经是VIP会员但还没登录，请点击登录！查看：VIP会员8大特权！现在注册6折优惠！VIP注册流程：免费注册-查看升级说明-支付费用-付费确认-成功加入VIP! 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com