

CPA录取办法及就业情况 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/218/2021\\_2022\\_CPA\\_E5\\_BD\\_95\\_E5\\_8F\\_96\\_E5\\_c45\\_218804.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/218/2021_2022_CPA_E5_BD_95_E5_8F_96_E5_c45_218804.htm) 目前各国注册会计师考试合格录取基本有三种形式：

平先确定每年大体相等的录取人数；根据考试结果确定当年的录取比例；事先确定合格分数线。我们的录取方式属于第三种形式，实行百分制，确定60分为合格分数线，没有数量和比率的限制。考生能否取得合格成绩，完全在自己的努力，不受其它因素的影响。我国注册会计师事业正处在大力发展阶段，全国考试委员会希望能有更多的考生取得合格成绩，尽早加入到注册会计师行业中来。现在通过注册会计师考试的人有4万余人，可是真正加入到会计师事务所工作的不到2万人，这其中有多方面的原因。除有部分考生仅为储备种资格或增长知识而参加考试，暂时不准备从事注册会计师的工作以外，事务所“挂靠”体制是阻碍事务所吸纳人才进入的主要原因之一。在挂靠体制下，事务所缺乏人事、财务、管理、分配等方面的自主权，对考生缺乏足够的吸引力，随着全国会计师事务所脱钩改制的完成，事务所的用人机制、分配机制将比较灵活，注册会计师的收入水平、福利待遇将会有一定的提高，相信此后愿意到事务所工作的人会越来越多。另外，如北京市注册会计师协会等地方协会，也积极开展“考后服务”工作，办人才交流会，介绍考生与事务所直接见面。这是开通人才供需交流渠道的很好方式。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)