

四成海归期盼月薪过万 专家支招指导择业 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/219/2021_2022__E5_9B_9B_E6_88_90_E6_B5_B7_E5_c50_219358.htm 近日，由英国使馆文化教育处、中国第一招聘网站（ChinaHR.com）---中华英才网等机构联合举办的“留英归国校友职业发展讲座及小型外企招聘会”上，中华英才网人才研究中心总监张廷文就“海归”的最新就业形势进行了分析。从调查结果来看，“海归”回国就业的机会不少，薪资增幅也令人满意。而就业路上最大的障碍正是来源于他们自己对月薪的高期望值和对就业城市、企业的挑剔。40%“海归”月薪期望过万 2005年外企薪资统计显示，“海归”平均薪资增幅超过外籍及港澳台员工列首位，其在外资企业中薪资增长达到5.18%，列第一。但是，目前在相当一部分岗位上，企业愿意的月薪与“海归”的期望值仍有一定差距。张廷文告诉记者，根据中华英才网的调查，有四成以上的“海归”表示，他们在国内找工作，期望月薪至少要10000元，而超过20%的“海归”期望在国内的月薪不低于6000至8000元。只有2%的“海归”表示，如果实在没有退路，他们勉强可以接受月薪4000元以下的职位。ABB中国有限公司高级副总裁韩愉建议：求职时如果自己的履历和职位要求存在差距，也不要退缩，应该大胆尝试。但是，在月薪等条件要求上应该务实。“海归”回国只选北京、上海 根据中华英才网不久前所做的一项关于“海归”就业的调查显示，有87.7%的出国留学人员表示他们希望毕业后能回国工作。但是，回国就业最理想的就业城市只有北京和上海，而从就业公司的性质来看，34%的“海归”选择到外企

就业；其次是民营企业 and 高校及科研机构。从“海归”就业职位来看，41%的“海归”希望做执行层的职位，38%的“海归”希望做中层管理者，15%的人期望做到决策层。新浪人力资源总监段冬建议：学MBA的海归，找工作时不要一味地想要领导别人，从基础职位干，未尝不是一件好事。三类归国人才最好就业 张廷文表示，目前国内国际化、国际竞争国内化给留学归国人员就业带来了很多的机会。比如以海尔、华为、TCL等企业为代表，这些已走向世界各地的企业，目前紧缺以下人才：一是发展知识经济所需的学科人才；二是发展高新技术产业所需的各类专业人才；三是具有国际竞争力、熟悉WTO规则的高级管理人才，四是应用型工程技术人才。而通过对中华英才网最近一年外企招聘业务的分析，目前三种类型的归国留学人才最容易就业。一类是“功能型”的人才；一类是懂资本运作，了解东西方企业制度的高端人才；而最后一类是保险行业的人才，如精算师。中华英才网人才研究中心总监张廷文给出建议：“海归”有开阔的国际视野、多重语言及文化背景；活跃的思维，不停顿的创造热情；熟悉国外先进技术、管理经验、运作方式；熟悉部分行业的国际惯例和国际规则，所以只要定位准确，找一份适合的工作还是可能的。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com