

工人技师为企业增效4.5亿元 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/219/2021_2022__E5_B7_A5_E4_BA_BA_E6_8A_80_E5_c67_219676.htm “我仅仅是在别人的基础上，多做了一点整理搜集和总结的工作。”面对眼前这位质朴的年轻人，人们也许不会想到，他就是被聘为“中国石油首批技能专家”，彻底解决困扰乙烯装置生产“两低一高”的难题，为企业增效近4.5亿元的全国技术能手薛魁。1991年，21岁的薛魁从南京化工学校毕业后，进入中国石油独山子石化分公司工作。外培回厂后，他被安排到乙烯项目经理部，对当时在建的14万吨乙烯工程装置进行施工质量检查。对薛魁来说，这是一个全新的领域，但凭着年轻人的一股闯劲，他一遍遍地研究全英文的图纸和规范。仅中专毕业的他，靠努力赢得了参与操作手册翻译、设计图纸审查、与外国专家直接交流的机会。在检查乙烯丙烯塔的塔盘安装时，薛魁发现有的塔盘和支撑之间衬垫太多，对整个装置的长期运行将是一个较大的安全隐患。他马上把这一问题反映给施工单位，但对方认为他是新手，没把他的话当真。他又把这一情况向本单位领导反映，终于引起重视。经排查，原来是外商在塔体生产时存在制造缺陷，从而造成施工方无法严格按规范安装。最终，通过向外商索赔，为企业挽回了近500万元的直接经济损失。项目建成后，薛魁回到乙烯装置车间，担任分离工段班长。在旁人满足于干好自己工序上的基本操作时，薛魁却在不断地学习和摸索新的东西。他发现生产过程中，碳二加氢反应器时常会出现一些波动，导致乙烯收率低，便开始采集每天、每个周期的相关数据。一些零零碎

碎的数据，经过他长时间的搜集研究，最终找到了规律，薛魁也形成了自己的操作理念。1996年，他被评为乙烯厂首批青年岗位能手，第二年他又被评为乙烯厂助理技师。1998年，薛魁给自己确定了新的目标和起点跨工段学岗。当时，车间有许多人不理解他的行为重新学一个岗位，意味着要从一名分离班长变成裂解炉操作工，班长津贴没有了、奖金少了，劳动强度还要增加不少。但薛魁却认为，裂解工段和分离工段是整个乙烯装置科技含量最高、技术最复杂的两个工段。如果把这两个工段攻下来，整个装置的操作和管理会变得更加得心应手，自己在分析、解决问题时能真正做到由点及面。2003年，薛魁第一次参加中国石油集团公司职业技能大赛，由于平日深厚的积累，他夺得了乙烯专业第一名。2004年，薛魁再次以总分第一的成绩夺冠，在行业内引起震动。尽管现在走上了值班长的岗位，薛魁仍然没有放松对自己的要求。已经拿下英语自考大专文凭的他，又在函授学习化学工程的本科课程。参加工作15年来，薛魁始终坚守在生产一线。他认为，自己的工作看起来挺简单、挺普通的，但如果能把简单的工作做到极致，自己的价值就得到了最大的体现。