

调查：大部分博士就业去向明确愿当老师 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/219/2021\\_2022\\_\\_E8\\_B0\\_83\\_E6\\_9F\\_A5\\_EF\\_BC\\_9A\\_E5\\_c73\\_219578.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/219/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_EF_BC_9A_E5_c73_219578.htm)

调查：大部分博士就业去向明确愿当老师西南政法大学研究生会对重庆市博士生现状进行了调查，结果已经出炉，其中79.9%的博士表示在读博期间生活苦闷。近八成博士生活苦闷 据了解，本次调查时间为4月16日至22日，内容涉及博士生就业、科研及其生活、情感状况。调查收到有效问卷165份，其中，文科背景的为75份，理科背景的为90份。调查显示，有34.7%的博士感觉交往圈子窄，79.9%的博士在读博期间有生活苦闷感，其中“经常觉得苦闷”的占11.6%，“有时苦闷”的占34.8%，“偶尔苦闷”的为33.5%，“从来不苦闷”的仅为20.1%。大部分人愿意当老师 调查发现，无论是文科还是理科的博士，都面临着就业面狭窄这一问题。特别是文史类专业的博士生，大多表示出就业信心不足。大部分博士都有明确的就业去向，而且去向差异很大。“愿意到高校去当老师”的约占66.7%，而选择“自主创业和自由职业”的博士仅为3.6%。特别是文科专业的博士生，由于自身领域狭窄的限制，除了到研究所、高校，或考公务员外，感觉找不到更好的出路了。认为学历是就业优势 谈到就业优势，58.8%的博士认为在于学历高。而就业困难方面，期望值过高成为主要原因。同时，部分女博士抱怨就业存在性别歧视。实际上，许多用人单位表示，招聘时更看重求职者的综合素质，学历只是一种参考。而且很多人力资源经理还认为，一些博士有很强的优越感，人际关系不容易处理好，动不动就跳槽。所以还不如选择那些学历虽

然不特别高，但工作经验相对丰富的求职者。不看重配偶学历高低同时，男性博士与女性博士在择偶标准上比较一致。62%的男博士和64.6%的女博士都认为“品质是择偶时的首选”，其次是性格和能力。而且九成博士表示愿意接受配偶学历比自己低

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)