

面试时最好“单枪匹马”-公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E6_97_B6_E6_c26_22050.htm

如今的招聘场所，我们有时能看到这样的情景：一个学生模样的应聘者坐在招聘方的面前应试，在其身后或旁边则站着一至二人，他们时而抢插几句，时而对应聘者耳语几句，却忽略了此刻招聘方已露出的不快之色。记者在了解后方才得知他们中有的家长，而有的则是老师。据向有关在场设摊招聘的企业领导咨询，从他们的角度来看，一旦遇到此类情况，不管这些学生简历上或是当场表现得如何精彩，在最后评定时都会大打折扣。上述求职情况，分析下来大体有两种可能。一种是学生相当优秀，不管是从学业上，还是从个人素质方面。按道理讲他们在求职时不会有什么大的问题，但正因为如此，所以一向对他们极为关注的师长们此刻却非常关心，倒印证了那句“皇帝不急太监急”的古话。而另一种情况的学生则是因为性格内向，不善言表，于是从主观上希望有一个后盾和依靠，于是，应聘会倒有点成了家长会。当场面试，不仅是对学生学历及能力的检测与认定，更能反映一个初涉职场学生的综合素质，在应聘时，单位想看到的是不掺水分。用人单位在与应聘者相互交流中，其一言一行都会决定他们的择业成功率。而一旦师长们进入了这样的场合，招聘方将会认为该应聘者的独立能力不强，同时也会给应聘者造成一种依赖心理，从而不能更好地发挥出自己的真实水平，最终将会适得其反。因此，应聘者去应聘时，应婉言谢绝有此要求的师长们，自己单枪匹马，这也是自己初次步入社会、接触社会的一

次机会。其实不管你是上述何种类型的应聘者，只要你准备充分，充满信心，在应聘前对自己欲应聘的单位及职位作一了解，抛却胆怯心理，把自己与用人单位放到同一起跑线上。试想，现今的招聘会的性质本来就是“双选”，不要惧怕单位看不上你，相反有时即使有单位相中了你，但你从个人的发展角度，觉得它并不是你理想中的发展天地，你甚至可以回绝该单位、打消它的一厢情愿。所以在应聘时，只要你权衡了自己的份量、适合干何种工作，再去应聘，一定会有不小的收获。一次有可能不成功，但还有下次应聘机会，重要的是自己要有一颗积极向上、勇往直前、遇事不惊、处事不乱的择业心态。而作为家长和老师，在对待自己子女及学生就业问题上，不能仅仅把陪他们去招聘现场看作唯一帮他们的途径，而应该多渠道对他们进行引导，从而让他们在就业时有的放矢。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com