

分析申论（有效性分析问题）的答题技巧-公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/22/2021\\_2022\\_\\_E5\\_88\\_86\\_E6\\_9E\\_90\\_E7\\_94\\_B3\\_E8\\_c26\\_22201.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_88_86_E6_9E_90_E7_94_B3_E8_c26_22201.htm) 对策的有效性分析的问题

在2005年中央、国家机关申论考试中首次出现，并在浙江省、北京市等省市的公务员考试（申论）中多次出现，成为申论考试继三段论模式后又一个较为固定的考题模式。这种题型的样式是：题干是材料中反映的主要问题或某个问题，在题干的后面有若干（一般为4~5个）针对该问题的备选对策，要求考生选出你认为正确的对策选项（或者要求考生选出不正确的对策选项），并分析说明为什么正确（或者不正确）。怎样验证对策是否正确呢？我们可以通过验证对策指向的目标、方法、职能机构；对策是否合情、合理、合法这四方面来验证。也就是说我们要验证的是：对策指向的目标是否具有针对性；对策使用的方法能否解决该问题；解决问题的职能机构是否正确；提出的对策是否合情、合理、合法。第一，目标具有针对性。对策目标的针对性，是指备选的对策必须是依据题干中给出的问题，提出的解决方案。事实上，给出的选项一般来讲表面看来都是针对题干给出的问题提出的，考生必须去伪存真，选出真正具有针对性的选项。那么，什么样的选项是真正具有针对性的呢？选项中给出的都是关于“怎么样”的内容，我们要选择的必须是针对问题产生的原因提出的“怎么样”。否则，即为无因之果，提出的对策根本立不住脚，应予以排除。因此，所谓目标具有针对性，是指备选的对策必须是针对问题产生的原因，提出的解决方案。因此，要检验目标是否具有针对性，考生就要由对策

选项推出提出该项对策的原因，检验这个原因是否就是“题干所提出的问题”产生的原因。如果是，该对策具有针对性，反之，则不具有针对性。第二，方法能否解决该问题。方法是由与问题有关的各个基本要素联系而成的，检验对策提出的方法，需要进行发散思维、逆向思维、求异思维，根据各个环节的有机相继关系分析：备选对策是否有漏洞、有问题；备选对策是否具有时效性和必备条件，不能模糊不清、脱离实际，如果给出的对策忽略主观、客观条件对问题的影响和制约，方案极易失去可行性。第三，解决问题职能机构是否正确。解决问题职能机构是否正确，也就是要判断该机构是否具有解决这一问题的职权。第四，对策是否合情、合理、合法。给出的对策一定要符合社会的伦理道德规范、国家的法律、法规及党和国家的路线、方针、政策。否则，不但不能解决问题，而且会带来严重的负面影响

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)