

金路预测与分析申论热点:问责制-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E9_87_91_E8_B7_AF_E9_A2_84_E6_c26_22206.htm

问责制是对政府的违法行为及其后果都必须和能够追究责任的制度。一、现象（问题及原因）失职渎职，致使发生重大政治事件、重大安全事故；责任意识淡薄，虚报、瞒报、迟报重大突发事件造成不良影响或工作损失；在重大事件面前，未按有关规定和上级要求及时、有效地处理，造成严重后果或损失；工作效率低下，执行不力，致使政令不畅；执法不严、监督不力，造成严重不良政治影响或其他严重后果；指使、暗示下属部门或人员滥用职权、徇私舞弊的；违反法定程序，盲目决策，造成严重政治影响或重大经济损失，随意安排使用财政资金或造成国有资产浪费甚至流失，以及重大建设项目发生严重质量问题的；机关效率低下、服务质量差、工作态度生硬的；在招商引资活动中不讲诚信、在政府采购活动中不进行招投标的，等等。二、问责制意义首先，问责制的实行体现了党中央、国务院依法执政、依法行政的决心。依法执政、建设法治国家，是我们党提出的基本治国方略。依法行政、建设可问责政府，是对各级政府的基本要求。其次，问责制的实行表明了党中央、国务院深化干部选拔任用制度改革的决心。再次，问责制的实行说明了党中央、国务院加强勤政廉政建设、提高执政能力的决心。三、建立问责制应该注意的几个问题1、关于问责主体。实行问责制，明确问责主体即由谁来问责至关重要。问责主体应该是那些被问责干部的授权组织和管理组织。2、问责对象，是指不履行或者不能正确

履行职责的各级党政领导干部。无论是故意还是过失，只要是因为不履行或者不能正确履行职责、造成不良影响和后果的领导干部，都应该受到问责。

3、问责的情形。明确界定问责对象所负责任的情形，是制定和实行问责制的主要内容。对此，各级各地党政机关都应针对自身具体情况予以明确规定。一般来讲，问责情形应主要包括以下方面：失职渎职，致使发生重大政治事件、重大安全事故的；责任意识淡薄，虚报、瞒报、迟报重大突发事件造成不良影响或工作损失的；在重大事件面前，未按有关规定和上级要求及时、有效地处理，造成严重后果或损失的；工作效率低下，执行不力，致使政令不畅的；执法不严、监督不力，造成严重不良政治影响或其他严重后果的；指使、暗示下属部门或人员滥用职权、徇私舞弊的；违反法定程序，盲目决策，造成严重政治影响或重大经济损失的，包括随意安排使用财政资金或造成国有资产浪费甚至流失，以及重大建设项目发生严重质量问题的；机关效率低下、服务质量差、工作态度生硬的；在招商引资活动中不讲诚信、在政府采购活动中不进行招投标的，等等。

4、问责方式。问责方式，是指对被问责干部的处理方式。只有明确问责方式，才能确保有责干部受到应有的处理。问责方式应主要包括：无责，免责，责令责任人作出书面检查，取消责任人当年评优评先资格，通报批评，诫勉，警告，记过，使责任人停职检查，令责任人引咎辞职，责令责任人辞职，免职，以及其他党纪政纪处分。违纪违法要移交执纪执法机关处理。在问责制度中，不仅要规定问责方式，还要明确什么样的情形和行为应受到何种处理，也就是要明确规定责任情形和行为与问责方式的对应关系。

5、

问责程序。问责程序的规范性、可操作性，是实行问责制的保障。问责制是组织同体监督和异体监督的有机结合。一方面，问责制必须充分发挥社会、群众、舆论等外部监督的作用。只要社会有议论、群众有反映、媒体有报道，问责主体都可以据此实施问责；另一方面，问责制又必须考虑到组织监督、特别是上级组织监督独特的权威性。这样，问责由何人或何类何级组织根据何种情况提出，遵循什么样的程序进行问责，显得至关重要。目前实行的问责制，主要是同体监督，是组织系统内部对成员的问责。而有效的、真正的问责制，必须充分发挥异体问责的作用，特别是公民、法人、新闻媒体以及其他社会组织的作用。问责制不仅要规定问责主体应根据同级或上级组织的要求提出问责，还要规定问责主体须根据公民、法人和其他社会组织检举、控告、投诉以及新闻媒体曝光提出问责；不仅要具体规定群众、机构、团体、人大、政协等可通过什么方式、什么程序提起质询、促动问责，而且还要规定责任干部对群众、机构等提起的质询必须有怎样的回应，由什么样的机构来监督干部必须做出回应，必须在什么场合、通过什么渠道来进行回应等。只有这样，问责制才能真正落到实处。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com