

透视公务员考试热：利益驱使还是就业形势所迫-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E9_80_8F_E8_A7_86_E5_85_AC_E5_c26_22271.htm 2005年中央、国家机

关103个部门拟录用8400余名公务员，网上报名者达54万人次。合格人数与计划录用人数的比例平均为37：1，其中38个部门的报考与拟录人数之比超过100：1。2006年中央、国家机关公务员考试创下了两项历史之最。一是今年报名者创新高，有接近100万人参加了网上报名，大大超过了去年的54万人。二是热门岗位更趋火爆，有5个岗位出现了超千人竞争的局面。(中国广播网) 刚刚结束的北京公务员考试也有33860人报考，比去年增长了近38%，宁夏公务员考试报考与招考比例则为19：1。原因之我见

- 1、各种职业间利益差距与失衡较大。公务员整体工资水平居于社会中等偏上，收入稳定；福利待遇较好，公务员有各种各样的“明补”及“暗补”，其工资福利、退休养老等通常都有较为完备的保障体系。工作较为稳定。竞争机制相对不够健全，给人们的惰性以很大的诱惑。政治前途较好。报考公务员的人中，不乏胸怀壮志的潜在精英，也有很多是为了获得更好的生活而想进入机关的人。
- 2、从众心理。“现在有谁不考公务员啊”，一位大四学生如是说。可见盲目跟风也是原因之一。
- 3、就业形势严峻。为何公务员热在近两年突然热起来？就业形势严峻是重要原因之一。大学生原本是天之骄子，过去考上大学是多么荣耀的事情。然而，1999年我国大学扩招以后，大学生数量出现井喷，也就变得越来越不“值钱”。大学生的就业竞争越来越激烈，公务员无疑是一个很好的选择。(中国广播网) 趋

势 1、还会热。今后5年，全国还将有2700万名以上普通高校
毕业生需要就业，同时我国将进入劳动年龄人口增长高峰期。
在如此严峻的就业形势面前，国家公务员考试受到毕业生
青睐成为必然。国家行政学院行政教授刘熙瑞断言：“在短
期内，我国当前的公务员报考热还很难改变。”(工人日报) 2
、将会渐渐趋于理性。事物发展自有其规律性，这是不以人
的意志为转移的，万物皆然。公务员考试也不例外。它必然
会“降温”，当然这需要发挥人们的主观能动性加以调整和
适当引导。而经济状况良好和经济的持续、稳定、健康发展
则是“降温”的根本依据。建议 1、做好理性的职业规划。
报考之前，个人应进行冷静的思考：自己是否适合作公务员
。成功的道路千万条，关键是个人所选择的道路是否适合自己
，即是否是自己最擅长的方向、是否是自己最喜欢的那条
路。万勿有从众心理，那样只能误了自己。曹操说，“诸公
北面，我自西向”。 2、保持心态平和。就报考者而言，心
平气和的准备，心平气和的应考，心平气和的等待结果；就
旁观者而言，不必为公务员报考热而“吃惊”，而担忧，如
能多想想这种现象背后的必然性，一切也就释然了。不过，
重要的是，社会应对其正面的影响予以发扬，对其负面的东
西进行引导。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载
。详细请访问 www.100test.com