

公务员保障应与社会保障并轨-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E4_c26_22275.htm 近几年，报考公务员不断升温，公务员成了许多年轻人梦寐以求的职业。这是因为公务员的优厚福利待遇具有吸引力。最新调查显示，83.3%的人最看重公务员的稳定医疗、养老都有保障。在医疗费用节节攀升居高不下、社会保障覆盖面仍较低的今天，这对很多人来说是个巨大的诱惑。目前我国公务员的养老和医疗，采取由财政一手包办的退休制度和公费医疗制度，而不是由政府和个人分别负担的积累与统筹相结合的社会保障制度。这是很不公平的。公务员的退休金比起参加社保的相同条件下的养老金要高得多，医疗保障也要好。这使得公务员具有比社会其他行业更为优越的待遇。每年都有如此之多的人竞争公务员岗位，带来了巨大的社会浪费，人们追逐的就是这种不公平带来的好处。对此，我认为，让公务员从收入中拿出部分资金为自己将来的失业、医疗、养老等积累一部分基金，是非常必要的。正如企业没有必要为自己的雇员养老送终一样，政府也没有必要为公务员养老送终。公务员自己承担相应的费用参加社保是理所应当的。目前，我国采取的公务员与社会其他行业两套彼此独立、封闭运行的养老医疗保障体系，造成的不但是不公平，而且还有其他的负面影响。第一个负面影响是形成公务员与社会之间完全封闭的壁垒。公务员如果想离开政府岗位到社会其他行业从业，就会失去诱人的退休福利保障；又因为没有参加社保，到社会后与社保不能衔接。对于作为雇主的政府来说，政府也无法辞退和精

简公务员。因为他们没有失业保险，被精简或辞退后就会失去了保障。于是，就形成了公务员一定要赖在政府，直到退休，等待政府养老送终的“能进不能出”的局面，形成公务员终身制的局面。第二个负面影响是，公务员对于社保基金的安全性麻木不仁。公务员是最有能力维护自身利益的一个群体。现在，社会保险基金被挪作他用的现象比较严重，社保资金的安全性一直面临巨大的挑战。如果能将公务员保障纳入到统一的社保体系中，则他们将不会允许一些人违法挪用社保基金，对自己将来的养老送终形成威胁。这种来自公务员维护自身利益的“本能”监督，是保证社保基金安全的重要方面。但现在，公务员完全置身于社保体系之外，社保基金安全与否和他们没有切身利害关系，他们也没有动力去关注基金的安全，有的甚至还积极参与对社保基金的违法使用。第三个负面影响是，公务员不纳入社保体系，不利于扩大社保覆盖面，缩小社保缺口。目前社保基金缺口很大，而缩小缺口的办法之一就是增加覆盖面，让更多的人参加社保。现在包括公务员在内吃财政饭的人员达到数千万人，这些人如能加入社保，将会有效解决社保资金缺口难题。公务员实行养老保险制度，尤其将公务员保障纳入社保体系，是世界各国较为通行的做法。在美国，联邦政府雇员实行养老金制度。起初，联邦政府雇员养老金制度是在社会保障计划之外独立运行的。到了1983年，为了应对社会保障计划的财务危机，进一步扩大社会保障的覆盖面，联邦政府新雇员全部参加社会保障计划，社会保障税由雇员和雇主(政府是公务员的雇主)共同缴纳，联邦政府雇员退休金制度与联邦社会保障计划实现了并轨。在法国，公务员养老保险基金主要来源于

国家财政、地方单位和个人缴费。公务员服务年限满15年后就可以领取养老金，服务年限不满15年、无权领取养老金的公务员离开公务员队伍时，需要将已缴纳的养老保险基金转移到基本保险体制。这些国家的成熟做法，值得我们借鉴。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com