

重庆市公务员面试-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/22/2021\\_2022\\_\\_E9\\_87\\_8D\\_E5\\_BA\\_86\\_E5\\_B8\\_82\\_E5\\_c26\\_22282.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_86_E5_B8_82_E5_c26_22282.htm) 我刚刚参加了重庆市某

税务局的2006年上半年公务员录用面试，有以下几点想法：1

1、面试的程序比较规范，但实现真正的公正还有很长的路要走。比如说，某人是某位领导的亲戚，他就可以有足够的能量将参加面试的考生的相貌特征等相关信息通报给可能参加面试的考官。考官在面试时采取有保有压的办法，可以

在7090分的范围内进行操作。如果考官是7人，有34人进行操纵，就足以左右局面。我这样说，是因为我就是遭此封杀的一个例子。

2、建议有关部门在公务员考试的公正性上有进一步的提高。比如说：建立面试复核制度，根据面试录音、录相对在面试中打分显失公正的，取消考官资格，并进行通报；允许考生查分。

3、对考生的建议：如果你没有过硬的关系，你可以对自己的有关信息采取一定的保密措施，比如对自己的相貌作适当的掩饰，以免遭受打压。当然，最好是

乞求上帝保佑没有领导的亲戚和你竞争。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)