

预测与分析申论考试热点：买官卖官问题-公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E9_A2_84_E6_B5_8B_E4_B8_8E_E5_c26_22378.htm 一、现象（问题及原因）

干部"下"和"出"的渠道不畅；选拔任用干部存在任人唯亲、权钱交易等不正之风；考核中的形式主义和走过场；腐败现象仍未得到有效遏制，重大案件时有发生，中小的案件又层出不穷；一把手说了算，对一把手监督存在许多薄弱环节。

二、概括剖析 目前，选拔任用干部存在的"买官卖官"现象，是权力利益化的表现，严重的干扰了正常的选拔任用程序；通过这种方式得到选拔任用的干部，把自己的提升看成是某些领导的个恩赐，他们在领导岗位上，不可能全心全意为人民服务，容易产生更大的腐败；"买官卖官"现象败坏了党的作风，影响了党和政府在人民群众心中的形象；"买官卖官"现象折射我国干部人事制度痼疾，改革干部选拔任用制度，打击查处"买官卖官"现象，是2006年反腐败工作的重点。

三、措施对策 第一、切实落实"四权"。(1)落实好群众的知情权，建立健全考察预告制，全面实行"任前公示制"；(2)扩大群众的参与权，正确引导群众，创造条件鼓励群众积极参与，拓宽视野和渠道选准人、用好人，拓宽选拔任用领导干部工作民主参与渠道；(3)扩大群众的选择权，在干部选拔任用工作中坚持民主推荐、民意测验、民主测评制度；(4)扩大群众的监督权，认真抓好任前公示制，加强群众监督；完善民主评议制度，切实发挥好民主评议制度的监督作用。 第二、完善干部考核，在健全择优汰劣机制上有新的突破。(1)细化考核内容，量化考核标准。在干部考核工作中要根据党政领导

干部的选任标准，按照德、能、勤、绩、廉五方面进一步细化，分解为若干具体项目，对能够量化的考核指标要尽可能量化，切实减少考核中的人为因素，增强考核的准确性。结合干部实绩考核，要推行领导干部任期经济责任审计制度。同时要建立统一、规范的实绩考核程序办法，有针对性地扩大听取意见的范围和层面，既要看法绩，也要看法风，既要了解在本单位的表现，也要了解在社会生活方面的情况，力争全面、准确地认定干部实绩。

(2)提高考核质量，坚持完善干部年度考核工作。领导干部的年度考核，要同岗位责任制结合起来，要按照《国家公务员暂行条例》的有关要求进行考核，克服在一些单位和部门领导干部不参加年度考核的现象或简化、走过场的做法。领导干部年度考核要以民主测评方式结合年终工作总结进行，切实加强群众的参与度，把干部考核标准交给干部群众，搞好民主测评。对在年度考核认定为不称职的领导干部，要视情况及时调整或就地免职。

(3)强化考用结合，充分运用干部考核成果。要把干部考核结果同干部的升降、奖惩、教育培训挂钩，真正形成奖勤罚懒、优胜劣汰的竞争鼓励机制。要逐步制定这方面的规定或意见，以便操作，既使升降奖惩有章可循，同时又在干部中起到良好的导向作用。

第三、加强干部监督，在完善制约制度和措施上有新的突破。

(1)整章建制，严格执行，推进干部管理监督的规范化。一要细化制度制定的程序，避免制度出台的随意性，增强制定规定的前瞻性、科学性、可操作性。尤其是要扭转制度多等同于机制完善的思想，克服制定制度只求数量，不求质量的形式主义倾向。二要加大制度梳理的力度，优化干部管理监督的制度体系。分类分层次适当调整和归

并一些制度，剔除部分相互重复和矛盾的内容，使各个制度既相互独立，又相互协调。加强制度规定中的处罚内容，既明确管理监督的对象可以怎么做、应当或不当怎么做，又明确其违反制度规定必须承担的责任，以维护制度的严肃性、权威性。三要严格制度的执行。在加强对制度执行情况日常检查的同时，积极开展干部管理监督制度执行的专项检查，完善干部管理监督的检查保障机制，确保有关制度落到实处。

(2)健全机构，充实力量，加强对干部工作的监督。一要建立健全干部监督工作。各级人事部门要明确干部工作监督职责，负责干部工作监督的具体业务和综合协调。各级党组也相应明确干部工作监督或指定专人负责。对各级领导干部选拔任用工作的检查监督，以人事部门监督为主，监察部门配合。二要突出监督重点，明确监督内容。严格执行并完善选拔任用工作有关监督办法，对干部的竞争上岗、民主推荐、考察考核、讨论决定等进行全过程监督。坚持未经过民主推荐的，不得确定为考察对象；考察中反映有突出问题或多数人不赞成的，不得提交党组讨论决定。三要充分发挥群众监督的作用，建立健全干部选拔任用工作举报受理制度。

(3)实行领导干部管理监督责任制，一级抓一级，层层抓落实。一要根据管人和管事相结合的原则，明确管理监督责任。二要结合实施党建责任制，明确各级党组（班子）一把手对班子成员的管理监督责任。三要建立干部考察责任制。按照“谁考察、谁签字、谁负责”的原则，明确考察组、考察人员的权利、义务和责任。在考察中发现考察对象有重大问题或发现优秀人才的，要及时给予表扬和奖励；对考察中未按规定程序操作，造成考察结果失真、失实的，或故意隐瞒考察对象

的缺点，造成选人用人失误的，要从严执行考察工作纪律，按章追究责任。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com