

系列点评之二十七：打造完善的就业长效机制-公务员考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E7_B3_BB_E5_88_97_E7_82_B9_E8_c26_22464.htm

在市场经济条件下的今天，大学生就业的辉煌时代已然成为过去，取而代之的是大学生就业难的局面，由此引发了一系列的社会问题和一些悲剧的发生，那种“只管进，不问出”的教学体制已经无法适应形势的发展，就业难已经引起了社会各界的广泛关注。现阶段我国大学教育和社会需求严重脱节，因此出现企业招人难和毕业生就业难并存的局面，大学重理论轻实践的教学宗旨很难提供企业所需要的专业技能人才，在社会上甚至会出现中专生比大学生好就业的怪现象，加之扩招使大量的毕业生流向市场，使市场供求失衡，同时由于大学生自身的原因，追求高薪和零薪酬的两极分化引起市场的恶性循环。高校毕业生是国家宝贵的人力资源，只有给他们提供充分发挥自己才能的机会，才能为国家创造更多的财富，因此打造完善的毕业生就业长效机制非常必要。实施大学生志愿服务西部计划，不仅可以推动西部地区的经济社会发展，还有利于开辟高校毕业生就业的新途径。目前我国大多数大学生就业首选还是经济发达的大城市，因此政府应该加速发展西部地区的经济建设，招商引资，来吸引大学生，以缓解东部沿海发达城市的就业压力。加大舆论宣传力度，唱响到基层、西部、祖国最需要的地方建功立业的主旋律，在全社会形成良好的舆论导向。切实做好引导和鼓励高校毕业生面向基层、边远地区就业的工作，努力建立与社会主义市场经济体制相适应的高校毕业生面向基层就业的长效机制。完善人才资源市

场配置与政府宏观调控相结合的运行机制，创造良好的政策环境和市场条件，为毕业生到基层、边远地区就业提供优惠政策，如党政领导干部从有基层工作经历的高校毕业生中选拔，或者对到边远地区工作的高校毕业生给予相应的补助等，在政策上体现政府的关心和爱护。高校应以就业为导向进行专业设置及课程设置。对历届毕业生及毕业生所在的单位进行跟踪调查，确保专业设置的前瞻性，课程设置的实用性及科学性；加强学校与企业及社会的联系，真正把专业办在企业的需求点上，企业把学校作为其人才培养基地，学校把企业作为其学生就业实习基地及社会服务基地；推行学历教育与职业资格教育并举，鼓励学生在获取学历证书的同时获取多种职业资格证书。另外在学生培养的最后阶段进一步淡化专业，强化课程，根据用人单位需要随时调整课程设置，采取“走出去，请进来”等多种灵活的授课方式，努力为社会培养真正用得上的一专多能的复合型人才。做好就业信息服务。信息平台建设对于提高就业效率、降低就业成本起着重要的支撑作用，在信息化时代，失去了信息平台的支撑，就业工作将无法有效开展。高校应继续丰富、完善和强化就业网站的各项功能。政府相关职能部门也应该拓宽信息发布渠道，并且多提供专门针对应届毕业生的招聘会，同时也应该规范人才市场。高校应加强对毕业生就业的指导。很多毕业生在就业时对自己没有准确的定位，有的是“广泛撒网”，有的是只盯准一个工作不放，这两种心态都不利于就业。因此高校应加强对学生能力、兴趣的测评，使学生对自己有一个比较准确的定位，以找到适合自己的工作。同时也应鼓励学生到边远地区或者基层工作。毕业生就业工作是一项系

系统工程，需要协调各方关系，认真、细致、扎实地做好每个环节的工作，针对新问题，研究新方法，努力开拓高校毕业生就业工作新局面。相关内容：国家公务员申论热点专家点评系列汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com