

考公安面试的时候考官会问些什么-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E8_80_83_E5_85_AC_E5_AE_89_E9_c26_22493.htm 根据国家公务员招考过程中实际出现的面试题目录看，主要包括以下几种性质的试题：

：1背景性问题。主要考察考生的基本情况，并收集下一步提问的话题。2意愿性问题。主要考察考生的求职动机，以及与所要招考的职位的匹配性。3行为性问题。主要考察考生在相关事件中体现出来的计划、组织和协调能力，人际交往能力，以及相关的工作经验和自我认知能力。同时往往还考察考生的价值观等问题，而且常常会要求考生举出具体事例。4情境性问题。往往是设置一个具体的情景，考察考生的应变能力、在具体情况下解决问题的能力。5智能性问题。往往是通过对一些社会热点问题的回答，来考察考生的综合分析能力。6思辨性问题。综合考察考生的分析问题、解决问题的能力。在面试中，主考官要获得关于应试者的不同方面的情况，如心理特点、行为特征、能力素质，由于要测评的内容是多方面的，这就要求主考官根据评定内容的不同来采取相应的提问方式。给你一些各地公安类公务员考试面试题目参考浙江金华，警察公务员面试题目如下：1、你被录用，有些什么情况你会提出辞职或者调离？2、如果有个你很不愿意打交道的人同事，你会怎么处理？3、现在招聘单位对文凭的要求越来越高，你对此是怎么看的。4、你被录用为新的岗位，你将如何开展工作？5、秋风扫落叶你会联想到什么？6、我接到一个电话……我思索了起来 编故事。1.应采取回避的时候，可能申请调离；因人际关系无法正

常开展工作，以至影响自己的工作和形象是可能提出辞职或调离；无力改变影响机关形象的事件时，可能申请辞职或调离（这点有点虚伪）。2.生活中可能做不成朋友，但在工作中是战友，个人服从集体，顾全大局。3.首先，这是用人单位观念的改变，是改变政府机关形象的一种举措，避免出现外行领导内行的尴尬；有利于适应社会发展需要，建设高效政府 其次，一味追求高文凭，容易造成教育口出现的“高分低能”现象，且使假文凭泛滥；最后，供需双方转变观念，应适应工作需要，这也是为什么国家公务员考试取消了《公共基础》应试，而以《行政职业能力测试》和《申论》代之的原因。4.首先向同事了解工作性质，掌握初步的工作方法，领会上级文件精神 and 领导意图，然后根据自己的工作职责摸索出适合自己的工作方法和工作思路，学会创造性的工作。5.我首先想到的是雷锋的话：对待同志象.....，对待工作象.....，.....；我将成为一名警务人员，在工作中对待违法乱纪者.....。6.我接到一个电话，是领导打来的，要我对经手的一个案件的直接责任人网开一面，从轻发落，.....，我思索了起来。（你接受的是警察公务员的面视，所以回答时最好能贴题。不知道是不是这样？）浙江省温州考题（面试的）公安警察第四份 1.浙江报考公务员的人越来越多,分析原因 2.有的人在工作中提倡"以和为贵",你认为有没有道理 3.浙江2002年人口普查时有1000万,其中有外出打工人口800万,分析现象 4."人挪活,树挪死"分析 深圳面试题 1现在社会考公务员成为热点，如果你是记者，请问你如何报道此事，如何开展工作？ 2你对大学生“勤俭节约”的看法 3你对城市交通堵塞的看法 4合作，阳光，操作，成功，探索 2004辽宁公安面试

题！1、简单介绍一下自己！2、怎样对待下岗现象！3、如果你要求脱产进修，而领导不放，怎么办！4、怎样对待群众反映意见！5、用“青年、情况、犯罪、汽车、比赛”组成一个故事！6、最难忘的一件事！5。22安徽警察面试题

第一题:你和小赵小钱一起办一个案件,你和小赵在案件中出力比较大,可是案件结束后领导表扬了小钱,事后,又叫你们三个一起去办另一个案件,你怎么对待?这一题比较简单,和以前论坛上处理同事关系和处理领导关系之类的问题近似.不过我没答好,虽然要点答到了,可是由于紧张回答的很罗嗦还结巴...无意中方言也出来了.....心情也影响到了下一题的回答.第二题:你是派出所的民警,让你去处理一个民事纠纷,在路上碰到汽车追尾事件,有行人重伤,碰到此情况你如何处理。第三题:人民警察的工作和社会稳定的关系,我回答的比较快也比较少估计没拿到什么分第四题:请你用"忠诚"编个故事.....救命的题目啊,因为故事编的比较好比较有感动力所以考官才给我一个我自己勉强满意的分数82分.5月23日安徽招警面试题

1、如果你的一位同事向直接领导提出了一个合理的可以提高效率的建议,没有被接受,他又直接向上一级领导建议以期得到采纳。你对这位同事的做法怎么看?如果是你会怎么做?我想既然在一个单位工作,就是有层级,有计划的,该向谁反映什么问题,我想应该有一个比较明确的标准.我想一般都是应该向自己的直接领导反映问题,提出建议.如果不是有明确规定应该向更高级上级反映的话,我就向自己的直接领导反映.我不赞同同事这种越级反映的做法,如果是我,我会再多和我的直接领导沟通,多多交流,我想在交流中我们会达成共识的,也许我的建议是合理的,也许我的建议只是我暂时

我个人认为这是合理的,我想通过我们的沟通,不管是谁的意见最终是我们的共识,达成共识是最重要的.当然,如果是明确规定需要向更高一级的上级反映的建议,我也会按规定办的.

100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com