

专家透析公务员考试内幕：题型设置秘密和变化-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E9_80_8F_E6_c26_22558.htm

一、背景介绍 通过考试选拔人才、选拔官员的制度发端于我国古代的科举制度，但到近现代中外公务员制度的发展却产生了分野。西方文官制度自1870年英国起源以来已有130年的历史，它是我国公务员制度的形成较晚，试点工作从1988年开始，在1993年才正式建立，至今不过十几年的历史。然而，由于人才市场结构不完善、就业观念不开放等多种原因，导致社会就业压力不断增大，公务员考试一下迅速演进为一股热潮。2006年国家公务员考试有36万多考生参加，而实际招收只有1万多人，有的岗位录取比例甚至高达2000：1，其竞争激烈程度已超过高考、考研，名副其实地成为“中国第一考”。公务员考试报名人数激增引起社会各方的广泛关注，公务员考试的公正性、合理性时时刻刻面临着社会各界的拷问，其中命题就是国家公务员录用考试中非常重要的一个环节，其质量高低直接关系到国家公务员录用质量的优劣，公务员考试命题组承受着很大的精神和舆论压力。大凡考试，无非是用人单位测试考生知识、能力和素质等的一种手段，其目的在于区别不同的考生在应当掌握的知识和能力素质等方面的不同，以便于甄选人才。公务员考试可以采用的形式有笔试、口试(面试)、模拟操作测试、心理测试等。目前，我国中央国家机关公务员考试的形式是笔试和面试，地方公务员考试有的还单列“公共基础知识”进行考查，地方司法机关、公安机关在笔试阶段可能对专业法学、法律基础进行专项测试。中央国家

机关公务员考试的公共科目笔试内容包括《行政职业能力测验》、《申论》两科。报考综合管理类和行政执法类职位的考生均须参加《行政职业能力测验》和《申论》两科考试，其中《行政职业能力测验》试卷分为一、二两卷，分别用于综合管理类和行政执法类的报考者，它们在题型、题量、难度等方面稍有不同。《行政职业能力测验》包括“言语理解与表达”、“常识判断(侧重法律知识运用)”、“数量关系”、“判断推理和资料分析”五大板块，全部采客观性试题。《申论》则主要考查报考者阅读理解能力、综合分析能力、提出问题解决问题能力和文字表达能力等。考试题型及其模式一般在考前1个半月通过《招考简章》和《考试大纲》正式对外发布，考试可以通过国家公务员考试网、人民网、新华网等指定网站进行查询。

二、行政职业能力测验题型设置内幕

笔试是通过书面答卷的形式对考生进行有关知识、能力和素质的测试。总的来讲，笔试命题量大、内容涉及面广、试卷题型较为规范，评分结果也就较为客观和公正。但是，笔试对于考生的工作阅历、工作能力、工作态度等难以检测，需要通过面试等考查方式加以弥补。《行政职业能力测验》的命题方式，2006年以前较为封闭，基本可以说是命题专家“闭门造车”的模式。2006年，国家人事部公务员管理司决定面向社会公开征集公务员考试《行政职业能力测验》的部分试题。此次征集活动是一次为进一步提高考试公正性、科学性的大胆尝试，所征试题全部为四择一的客观性试题，要求能够考查应试者的综合能力和素质，要求有所创新且必须是原创。试题如被采用，公务员管理司将通知命题人，与命题人约定试题不得再转作他用并签订“命题保密协议书”

，然后支付一定的报酬。《行政职业能力测验》命题总的要求是：能够考查应试者从事国家机关工作必备的潜能，包括理解事物发展变化的能力、综合运用知识的能力等。命题内容主要包括常识判断(涵盖政治、法律、管理、经济、人文、科技等)、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析等五大部分，全部为四择一的客观性试题。下面按照行政职业能力测验各具体题型划分为八个部分加以简要分析：

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com