

“高烧不退”的忧与思-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/22/2021\\_2022\\_\\_E2\\_80\\_9C\\_E9\\_AB\\_98\\_E7\\_83\\_A7\\_E4\\_c26\\_22571.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E2_80_9C_E9_AB_98_E7_83_A7_E4_c26_22571.htm) 公务员职业成为应聘者择业的首选目标，不禁让人想起上世纪七、八十年代，众多高中毕业生千军万马争过高考这座“独木桥”的情景。进机关吃皇粮，在计划经济时代无疑是最好的职业，但时至今日，公务员职业仍然“高烧不退”，恐怕就不那么正常了。众所周知，公务员工资待遇不是很高的，有的地方甚至长期拖欠公务员的工资。可见，公务员“吃香”除了就业形势严峻外，主要是人们头脑中“官本位”意识在作祟，再加上公务员工作相对清闲、稳定，有职有权的岗位还有说不清道不明的“灰色收入”，并且这些“外快”随着资历和职位的升迁还会与日俱增，自然是其他社会从业人员难以比拟的。既然各地报考公务员的行情日趋火爆，各家用人单位的择才标准自然也就随之看涨，耳闻目睹各地出台的公务员录用标准，真可谓是“芝麻开花节节高”。单从学历层次上看，有博士的不要硕士，有硕士的不要大本，至于大专、中专生这类“低档次”人才，“免进”招牌早已在机关大门前高高挂起；与此相适应，一些高学历、高层次人才也像是头插进蜜罐似的拚命往机关里挤。如今年公务员招考，各地招聘台前不乏博士、博士后和海归人员的身影，而近年来郑州、常州和连云港等城市出台的“引博从政”的举措，更成为了媒体一时热炒的话题。而问题是，人才高消费必然会带来人才高浪费，一些地方录用公务员非博士、硕士不取，让他们在一般性的岗位上，打打电话、抄抄报表，肯定不可能是人尽其才。

众多学子争当公务员，机关设定高门槛入口。这一方面说明报考者大多怀有一颗报国为民之心，希望通过考试竞争走上公共管理岗位上更好地为社会服务；另一方面则表明公务员职位对于一些人仍具有某些不便明言的诱惑，从中也能让我们看到现行机关管理和公务员制度还有许多不尽完善之处。从公务员职业相对稳定，工资水平相对较高来看，说明其它职业流动性正在加快，社会平均工资水平还处于一个低标准。而机关单位仍是一潭死水，人员只能进不能出，但问题是，求妥求稳的择业心态，常常会抹杀人们开拓进取的信心；从公务员社会地位较高，公职岗位“含金量”诱人来看，说明“官本位”意识仍大有市场，权力寻租、权钱交易也远未匿迹；从公务员工作压力不大，福利待遇不低来说，则说明政府机关的行政效率不高，办事拖拉，相互推诿的现象仍然存在，而社会保障机制还有待完善之处。不言而喻，报考公务员趋热，机关入口门槛不断加高，凸显了应聘者求职无门和用人单位求贤若渴的两难尴尬，更让人对近年来高等教育规模失控和结构不当产生深深的反思，而当前人才市场上灰领人才和高级蓝领的空前紧缺，更是高校教育重知识轻能力，重文凭轻水平种下的一枚苦果。因此，确立科学的人才观、用人观迫在眉睫。新的人才观要以市场对人才的认可程度为依据，以能力和业绩的大小为重点，以薪酬水平的高低为重要参照。尽量减少和避免“人治”因素，倡导人人都可成才，营造每个岗位都有发展前途的氛围，把人才置于经济社会发展进程中加以考察，以衡量其为社会创造的价值大小，彻底摒弃“官本位”观念，进而形成人人讲创造，人人做贡献的“不安于现状，不相安无事”的社会氛围。或许到那时

，公务员作为一种职业会慢慢回归其本位，大学生择业就不会只有千军万马争当公务员的这条道了！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)