

国家机关公务员考试复习指导-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/22/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_AE\\_B6\\_E6\\_9C\\_BA\\_E5\\_c26\\_22615.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E6_9C_BA_E5_c26_22615.htm)

2005年中央、国家机关录用机关工作人员和国家公务员考试即将举行。据人事部公告，本次不指定考试复习用书，也不举办任何考前培训班。下面谈谈《行政职业能力测验》、《申论》和《面试》三科在临考前应该抓住哪些要点，进行有效的复习巩固。

**行政职业能力测验** 行政职业能力测验是考查一个人的行政管理能力，是一种基本潜在能力的考试。因此，这门考试，不必在考前进行一般意义上的“复习”，考生在考前要了解这门考试的性质与特点、测试的实施方式和程序，了解考题的题型特点、答题思路，做到心中有数。

第一，要明确考试大纲罗列的所有题型。对2005年中央国家机关录用考试大纲要了解，对每一种题型的设问、具体要求、作答的参考时限应该心中有数，这样不会因为不熟悉题型而做不出答案。

第二，了解行政职业能力的全貌。行政职业能力从考试的结构上来讲，可分为五大部分。对于这五大部分，由于每个人的能力水平或者说能力特长不一样，所以在作答的时候，也可以选择自己认为相对容易的题目先做，难的题目可以往后放一放，回过头来再做，不要在太难的题目上耽误太多的时间。

第三，要分配好时限。在考试的时候，试卷上都会给出参考时限，帮助你掌握每一部分的作答时间，不要在某一部分上停留更多的时间，否则最后可能导致别的部分没有时间作答。

**申论** 申论考试“主要侧重考查应试者对给定资料的阅读理解能力、分析归纳能力、提出和解决问题能力以及文字表达能力

。”考试形式既严格又灵活，要求考生摒弃套话、闲话，要求分析、论证和解决问题透彻、全面、清晰，同时又保证考生能充分发挥自己的潜力，施展自己的真才实学。申论考试的全部过程，可以归纳为阅读资料、概括主题、提出对策、进行论证四个主要的环节。阅读理解给定资料是申论考试最基础的环节。考生要拿出一定的时间，仔细阅读给定资料，以求真正理解和掌握资料的叙述思路和内容实质。只有读懂读通全部给定资料，才能把握资料所反映的事件的性质，也才能准确地概括出给定资料所反映的主要问题。概括主题是一个重要的承上启下的环节，一方面它是对前面阅读资料环节的一个小结，另一方面，又使提出的对策或可行性方案以及论证过程更具有针对性，是其据以立论和展开的基础。提出对策是申论考试的关键环节，重点考查考生的思维开阔程度、探索创新意识、应变和解决问题的能力。需要注意的是，在这一环节中必须结合给定资料所涉及的范围和条件，才可能提出切实可行的对策和方案。进行论证是申论考试最后一个环节，它要求应试者充分利用给定资料，切中主要问题，全面阐明、论证自己对给定资料所反映的主要问题的基本看法以及解决问题的方案。此处的论证过程则需要浓墨重彩，淋漓尽致地书写。面试笔试合格后就可以进入面试阶段，怎样进行面试呢？目前公务员录用面试主要采取了以结构化面试为主的方式，或者以情节模拟相结合的方式，来主要考查报考者的综合分析、言语表达、计划组织、人际关系、应变能力以及自我认知的程度。面试要取得好的效果，要基于以下几个条件：第一，要听清楚考官问的问题；第二，要诚实地加以回答；第三，在回答问题的过程中，一定要条

理清楚，说理充分，给用人部门发现人才、识别人才创造一个条件；第四，要作有准备的发言，如果有机会还可以多搞几次面试演习。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)