

公务员行测绝处逢生之法：五种万能解题技巧-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_85_AC_E](https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_22678.htm)

[5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_22678.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_22678.htm) 行政职业能力测验是有别于其它考试的一种考试模式。在行政职业能力测验中，选择题垄断了所有题型。选择题对考生来说似乎是手到擒来，但结果却恰恰相反，每次的公务员考试中，均有大量的考生反映行政职业能力测验题量大，在规定的时间内，自己无法完成所有试题的正确解答，甚至于有些试题题干都没有时间去看，便稀里糊涂的选出了答案。那么，行政职业能力测验真的如考生所说的那么难吗？经过走访，笔者了解到，一大部分的考生认为行政职业能力测验并不难，只是时间紧题量大，考生无法在规定的时间内回答完所有问题。针对这种情况，笔者将曾在行政职业能力测验中取得高分的考生的一些万能解题技巧汇总如下：一.排除法 如果考生细心的话，便能够发现排除法似乎适合于每一种题型。在这里，行政职业能力测验的各类选择题也不例外。在考生解答客观题时，排除法便是最有效的解题方法之一，并且它也最适合于单项选择题。在这部分题中，考生根据自己平时所掌握的知识，便会轻易的将最不适合题意的选项排除掉。甚至有些题可以直接将其他三项排除掉，选出正确答案。其实部分题考生即使不能直接通过排除得出答案，也可以减小试题的难度，从而提高答题的正确率。二.去同存异法 应试者在阅读完试题内容和所有选择项后，根据题意确定一个选择项为参照项，该选择项同其他选择项存在着比较明显的特征差异。然后将其他选择项与之进行对比，把内容或特征大致相同的项目去掉

，而保留差别较大的选择项。再将剩余的选择项进行比较，最后确定一个符合题意的正确答案。

三.印象认定法 印象认定法是指根据印象的深刻来选择答案。应试者在读完一道试题的题干和各项选择项后，各选择项对于考生大脑的刺激强度是不同的。有的较强，有的较弱，那些似曾熟悉的内容必然会在头脑中最先形成正确选项的印象，因此，据此作出的判断的命中率还是比较高的。

四.比较法 此方法应用范围较广。在解答单项选择题时，应试者可以将各选择项同题意要求进行纵向比较，根据各自同题意要求差异的大小来确定最符合题意要求的答案。在解答多项选择题时，就要求考生将选项同题意要求作纵向比较，再将前一过程中保留下来的选项进行横向对比，最后确定符合要求的正确答案。一般经过这两次的对比之后，漏选或误选的可能性就比较小。

五.猜测法 这种方法一般情况下是不可取的，因为它靠的是运气，正确率相当小。这种方法只有当考生运用其他方法均不能找到试题的正确答案时才可使用。猜测法，其最大的优点是可以避免考生在这种试题上过分深究，陷于其中而不能自拔。从而影响考生的注意力和考试情绪。这种方法虽然是靠运气，有时也有一定的命中率。

以上五种万能解题技巧，当考生不能按照常规的方法正确解答题目时，以免考生在一道题目上花费过多的时间，影响其他题目的解答，这时便时使用的最佳时机。当然，何种解题技巧适用于那种题目，则需要考生灵活的处理。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com