

应届大学毕业生缺乏经验报考公务员优势不多-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_BA_94_E5_B1_8A_E5_A4_A7_E5_c26_22695.htm 过去人们通常称高考为“天下第一考”，而现在人们称公务员考试正逐渐变为“天下第一考”，其竞争激烈程度远远超过了高考。据了解，在宁夏回族自治区，平均一个公务员岗位有几十人竞争，有的一个岗位甚至有四五百人竞争。报考公务员也成为许多大学毕业生就业的第一选择。然而，在公务员考试中，大学毕业生到底有多大优势？日前，2006年宁夏公务员考试刚刚结束，记者在采访负责公务员考试录用的宁夏人事厅有关部门时获悉，公务员考试，应届大学毕业生总是报考的多，最终被录用的少。除了政策上的原因之外，就是应届大学毕业生的综合实力赶不上那些有一定工作经验的人。据宁夏人事厅公务员处张利民处长介绍，在这几年的公务员招考中，应届大学毕业生的报考人数都超过了已经参加工作的人员，但是最后被录用的应届大学毕业生却总是占录用人数的1 / 3不到，比如2005年，共有3506名应届大学毕业生参加了宁夏公务员考试，占报名总人数的55%，而最后录用的185名公务员中应届大学毕业生仅有55人，占录用人数的29%。他说，首先在政策导向上，应届大学毕业生就不占优势。去年国家出台有关文件，鼓励和引导大学生首先到基层锻炼，再报考公务员，不欢迎“三门”（从“家门”到“学校门”再到“机关门”）干部。宁夏也出台相关配套政策，规定在每次公务员招考中，必须保证录取的1 / 3的公务员具有一定基层工作经验。随着公务员考试政策的不断改进，应届大学毕业生在这

个层面上越来越不具有优势。比如在今年宁夏公务员考试过程中，公务员处保留了一些用人单位提出的报考人员必须具有2~3年工作经验的要求，因此大约有1 / 3以上的公务员岗位将应届大学毕业生排除在外。而且，目前许多大学的专业设置也不符合公务员岗位的要求，在2005年宁夏公务员考试中，报考人数最多的是自治区老干部局老干部处公务员的一个职位，报考人数是401 1，主要是这个职位没有具体的专业要求。而在今年的公务员考试中，安全生产监督管理局的一些技术岗位、水利厅的水资源管理岗位等30多个岗位报考空缺，大学生都因为专业不匹配而对这些岗位望而却步。张利民也指出，公务员考试是选拔实用型人才的考试，主要考察考生分析问题、解决问题的能力，应届大学毕业生多数只有一些书本知识，在具体的考试中也并没有多少优势。比如在笔试中，一般都要考《行政职业能力测试》、《申论》和相关专业知识，其中《行政职业能力测试》主要是考一些记忆的内容，许多应届毕业生通过强化训练，也许能取得较好成绩；而《申论》考试的命题，要求对社会热点、难点问题进行分析，并提出问题及解决问题的办法。这种命题非常灵活，无法通过短期的复习备考就能取得理想的成绩，而那些有着工作经验的人在这类考试中往往能取得好成绩。此外，公务员的面试，更能测试一个人的综合能力，包括综合分析、组织协调、人际交往、自我情绪控制、语言表达能力等等，应届大学毕业生也无优势可言，只有少数参加社会实践较多的学生干部有较好的表现。从用人单位反馈来的信息也表明，用人单位也喜欢录用有一定工作经验的人员。目前，我国正处于社会转型时期，各种热点、难点问题层出不穷，政府部门面

面临着如何解决这些问题的重任。因此各个部门对公务员的要求也不再仅仅是能跑跑腿、干一些杂事就行，而是要求公务员要具有调研能力，能够独当一面，面对具体工作，能够提出问题、分析成因、提出想法和改进措施，供领导决策。各个机关的公务员也基本上是“一个萝卜一个坑”，用人单位希望被录用的公务员能够马上发挥作用，而没有时间等待他逐步适应工作。记者在采访中还了解到，即便是一部分应届大学毕业生幸运地考取了公务员，他们在单位的发展前途也大多赶不上那些有工作经历的同事，因为有工作经历的人能够更快融入集体，更快适应工作，更快得到提升。自治区人事厅有关领导指出，目前，报考公务员是大学毕业生不错的就业选择，但是大学生们应该根据自己的性格、能力、特长等理智地报考公务员。一些大学生报考公务员也可以分两步走，首先到基层去，在实践中增长才干，然后再来报考公务员。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com