

公务员招录未考先热-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E6_c26_22700.htm 今年中央国家机关公务员招录工作尚未启动，但“硝烟”已起。据专家预测，今年平均招考比例将超过2006年的50:1，至少达到60:1，而江苏也将超过2006年的25:1，达到30:1以上。面对鱼龙混杂的培训市场，考生该如何理性选择？第一，看主办方是否拥有教育行政部门核发的教育培训资质。第二，看师资水平。不少培训机构声称拥有若干资深公考研究与辅导专家，不少还是命题权威。事实上，仍在从事命题阅卷的人是不允许上培训课的，最早从事命题、教材编写和阅卷的是以南大政治系为主的一批专家，考生可以追踪一下，这些人现在到底在哪上课。第三，看培训机构是否有自己独立的公考网站，这些网站专业不专业，信息是否准确？考生也可鉴别。第四，询问上过培训班的学员。第五，关于“猜中”考题的问题。猜中考题并非不存在，问题是谁猜中的，何时、何地、有何依据？第六，关于通过率。公考的“通过率”是个模糊概念。每次招考，人事考试部门都会划定最低分数线，然后每个招考职位按超过最低合格线的前三名或前五名确定参加面试人选，具体数字连人事考试部门一时也不一定能弄清，你哪来的精确数字？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com