

揭密：到底有多少公务员考试辅导班值得信赖？-公务员考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/22/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8F\\_AD\\_E5\\_AF\\_86\\_EF\\_BC\\_9A\\_E5\\_c26\\_22710.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E6_8F_AD_E5_AF_86_EF_BC_9A_E5_c26_22710.htm)

人生就是一场接着一场的考试，而我永远是赶考的考生。考生手记 1994年6月，国家人事部颁布《国家公务员录用暂行规定》，标志着国家公务员考试录用制度正式建立，中国考试制度“大家族”中从此多了一员另人刮目相看的成员。作为国家选拔人才的考试，胜出者的收益是从此罩上国家公职人员的光环，吃着旱涝不愁的“皇粮”，其诱惑力可谓巨大无比。高产出推动着高投入。而且，竞争越激烈，考生为获得整体竞争优势，其投入越大。巨大的投入培育了一个围绕公务员考试录用的“产业链”，而考试辅导是这个链条上的重要一环，它事关整个行业的健康发展。

一、有多少秘密需要公开 大凡一个行业，在其起步阶段，难免各方面处于混沌无序状态；随着行业的发展和优胜劣汰规律的作用，会逐步走上有序发展的良性状态。十年一剑，公务员辅导行业群雄逐鹿后的现状如何，很多秘密有必要公开，以便督促我们以更加负责任的态度共同培育好这个市场，回报考生和社会对这个行业的信赖与期待。

1.哪里是公考培训行业的“软肋”？培训产业是与考试制度相伴而生的，只要考试制度存在一天，培训产业就会存在一天。最近有些人针对公务员考试培训行业出现的一些问题，对公务员考试培训行业继续存在的必要性提出质疑，这是极端不负责任的说法。但公考培训行业确实存在严重的问题，阻碍其进一步发展的“软肋”已经凸显。那就是，这个行业严重缺乏像“新东方”英语培训这样的品牌意识。浓厚

的功利色彩、蹩脚的短视行为直接导致了一定范围内市场的萎缩、人才的流失。粗粗算来，2006年仅报考中央国家机关公务员的最终通过报名资格审查者超过50万人，再加上各地的公务员招考，说每年报考人数达百万之众毫不为过，而其中的主力军是首次参加考试的在校应届毕业生。很多人都说，公务员考试是对能力的测试，参加任何形式的辅导都是毫无意义的。然而，现实情况是怎样的呢？思维敏捷、记忆力强、充满自信的大学生们在公务员考场每每不敌在职考生，很多毕业班最终能走上公务员岗位的人数寥寥无几。我们面对的是一个潜在的、巨大的、需求旺盛的市场，而全国每年参加各种形式辅导班的人数最多不过区区几万人。

2.押题神话伤害了谁？目前有些培训机构为争夺有限的生源，自称可以聘请押题专家甚至命题组成员考前押题。且不论押题神话在科学的题库命题方式和严密的保密制度下的可信度如何，但就押题行为背后传达的“培训理念”就足以让人惊悚不已，那就是：不择手段，投机取胜。公务员是执掌国家公共权力的群体，岂能容忍投机取巧者混迹其中？公考辅导理应在为考生宣讲考试政策、节省复习时间，以及传授必要的答题方法、培养公务员必备的素质技能上下工夫，以便在源头上为国家提供合格的备选人才，这才是公考培训行业存在的价值所在。公考辅导班的押题神话这柄“双刃剑”既伤害了学员，又伤害了自己。

3.名气、头衔、实力，谁来作证？公考培训行业不乏名气大、头衔多的人员和机构，这些名气、头衔云山雾罩，使有些考生在考场之外就提前领略到晕头转向的滋味。实力作证是不变的生存法则，但在公考培训行业却难以体现。这是因为，公务员考试是“铁打的营盘流水的兵

”，其主力军是每年一拨、生生不息的高校应届毕业生。在毕业生们东奔西突的就业“征战”中，公务员考试只是其中一条艰难的路而已，谁能有那份闲暇和精力去一一考证培训机构们的实力呢？年复一年，周而复始，公考培训行业似乎仍处在偶像派走红的时代，实力派也只有违心地戴起时尚的面具，和偶像派共舞了。拆解“实力”一词，顾名思义就是指“真实的力量”。真实的力量体现在每一个细节里，包括影响力、美誉度、师资力量、研究成果、服务质量、教辅水平等多种因素。目前在行业的机制内，实力无法求证，那么就只得我们自证。那就是要从自身做起，把每一次培训做精，把每一次服务做足。等到整个行业完善、成熟起来，一个实力作证的时代就会来临。

二、有多少老师可以信赖 公务员培训师资的一度泛滥，职业化程度低是根本原因。既想切分这块“蛋糕”，又不想投入专人巨资，这是投机心理的表证，也是一个培训机构永远在低水平徘徊的、走不出的怪圈。“专家”由一个专有名词沦落为普通名词是头衔滥用的恶果，专家原本指较长时间内专注于某一领域，或终生从事某一行业的人。那些游离于行业之外、偶尔涉足公考培训行业的人，他可能是另外一个领域的专家，但称之为“公考辅导专家”至少是难以另人信服的。有人称这样的老师是“游击队员”，偶尔有几个游击队员出没在丛林之间倒无大碍，但如果漫山遍野都是游击队员，那就有大麻烦了。公务员培训行业还一度流行“排他语”，如“首席××”、“第一××”。“首席××”是内部排他，如果不具备相当实力，怕很难服众；“第一××”则是行业排他，如果不具备相当实力，怕是有不正当竞争之嫌。可见，排他语的滥用一不利于内部团

结，二不利于行业发展。结论是，排他语还是少用、慎用为妙。那么，按照上述专业、专职的标准，排除绝大多数的游击队员，加上屈指可数的几个专职研究人员，公务员考试培训行业目前值得我们信赖的老师还真是不多。为了国家公务员考录制度的完善，为了公考培训行业的健康发展，我们期待着专职研究人员能在这个行业干出事业、做出成果，同时也期待着更多优秀人才加入这一行业。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)