

大学生下基层先落户后就业-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E4_c26_22729.htm 今年我省大学毕业生人数达到了历史最高峰，明年还将增加20%，大学毕业生将面临严峻的就业形势。11月23日，由省人事厅及省教育厅共同主办的“陕西省厅局长校园行”活动走进西安交通大学。省委组织部副部长、省人事厅厅长王绪刚，省人事厅副厅长邢可利，省教育厅副厅长李谦向我省77家高校主管学生毕业工作的负责人和学生代表宣讲了我省出台的就业新政策和优惠举措，鼓励大学生们积极面向基层就业。“很多大学生不愿到偏远的地方就业，最主要的原因就是怕吃苦。其实，干成一番事业和成就的人都是拥有丰富基层经验者。”在宣讲动员会上，王绪刚指导在座大学生们应树立正确的就业观。同时，详细明确介绍了我省今后将建立起的毕业生投身基层导向机制：一是实行从基层为县以上机关遴选公务员制度。从2006年起，县及县级以上党政机关补充公务员，全部在具有2年以上基层工作经历的大学生中遴选；二是取消落户限制。对立志在我省就业的毕业生，按照有关政策，可根据本人意愿，将户口迁到工作地区，也可以迁回原籍。暂未落实工作单位的，可根据本人意愿，在全省范围内先落户、后就业。其人事关系由当地人才交流中心免费代为管理，户口暂落人才交流中心集体户口。用人单位最需十类人才 11月23日记者从全省高校毕业生面向基层就业动员会上了解到，用人单位越来越看好大学毕业生。据近期人才市场供求反映的情况看，用人单位对人才的需求排行没有太大的变化，排名前10

位的依次是：市场营销、机械、电子通信、电气自动化、计算机、化工、管理、财会、行政文秘、外语。而从求职方（供给专业）看，排名在前几位的也基本是市场营销、文秘、财会、计算机、管理、外语、金融、法律等。从此可以看出，相当一部分专业，一方面供给量很大，长期处于排名前位，而另一方面用人单位屡屡招不够符合要求的人才，使这些专业的需求排名长期保持在前10位。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com