

国家公务员面试技巧-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022_E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_22734.htm

三、为临场面试所做的准备 争取到临场面试是一个关键性的进展，但为了争取到最后的胜利，还要为临场应试做一些更直接的准备。包括心理准备、形象准备、面试问题准备等。

1.心理准备 接到应聘单位的面试通知后，不同的人会有不同的心理反应，正确的应试心理应是：热情、积极、自信、平静和谨慎。接到面试通知后，应该给予积极的响应，充满热情的进行准备工作，并相信经过自己的努力会赢得竞争的胜利。同时还应冷静的审视自己，考虑怎样才能发挥出自己的优势，弥补自己的不足，并为此作一些细致耐心的努力。最后以一种平静的心态来迎接这次挑战。

2.形象准备 形象指的是应试者的客观形象，如衣着、服饰、化妆、发型等。通常情况下目标单位很难在一开始就发现你的才能，但你的仪表却能给人留下深刻的印象。这不仅是一种内在的情绪反映，更是一种直观的现实。仪表形象是最先进入主考官评价范围的求职要素，会极大影响主考官的第一感觉。因此，每个应试者都应当重视自己的仪表形象。端庄、美好、整洁的仪表形象能够使主考官产生好感。

3.个人信息的准备 主要是有关面试者自身的基本情况，如兴趣、爱好、特长、恋爱、婚姻、家庭、宗教信仰、理想和抱负、人生观、价值观、世界观等。这些问题的答案没有正确和错误之分，但应注意几点：(1)要与个人简历和求职信上的对应信息一致，不能自相矛盾；(2)不要谈一些与所应聘的工作无关的东西；(3)谦虚谨慎不可表现得野心勃勃。

4.求职动机 弄清应试者的求职动机，是主考官的基本任务之一。通常考官会问：(1)你为什么来本单位应聘？(2)你对应聘职位有哪些期望？(3)如果你被录用，你会如何发展自己？(4)你在工作中追求什么？(5)你为什么会辞去原来的职位？由于中国公务员的待遇较低，生活比较清苦，因此强调公仆意识、奉献精神、责任心等精神上的追求。因此在面试中，你在谈到自己的求职动机时，要显露自己崇高的精神境界，不能表现出过于崇拜物质利益，也不能表现得太自命清高，否则你都可能被淘汰。

5.工作经验 用人单位一般坚持这个原则，即在素质、能力相当的情况下，工作经验优先。因此，考官一般都会询问应试者的工作经验。这类问题一般有：(1)你以前从事过哪些工作？你喜欢哪个工作，为什么？你讨厌哪个工作，为什么？(2)你在工作中曾取得了哪些值得自豪的成绩？(3)你在工作中曾犯过哪些错误，经受过什么挫折？这类问题在回答的时候要考虑周全。

6.教育和培训 主要是验证你所接受的教育和培训是否有利于完成你所应聘的工作。这类问题有：你毕业于哪个学校、哪个系、专业是什么、你所接受的教育和训练哪些方面会有助于做好你所要应聘的工作等，以及在工作中受到过哪些培训。在回答这些问题时候应本着如实与谦虚的态度。

7.未来的计划和目标 用人单位都会时常关心新进员工的心态都想知道他们是否能全心全意的投入到工作中去，有没有明确的目标及计划。考官通常会问：如果你被录用你准备如何开展工作？进入我们这个单位后，你认为自己的优势和不足是什么？你是否确定了在我们这个单位的奋斗目标？你准备如何去实现这个目标？如果有其他的工作机会，你会如何看待？等。对这些问题的回答，首先要理

清思路，在回答时要把握住这样一个原则，即个人的计划和目标要服从于组织的计划和目标。如果你提出的方案符合组织的利益和需要，你将会成为优先录取者。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com