

考试内幕揭密：国家公务员录用考试流程-公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/22/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_AF\\_95\\_E5\\_86\\_85\\_E5\\_c26\\_22745.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E5_86_85_E5_c26_22745.htm)

步骤	名称	具体内容
一	报名资格审查	学历、经历、其他背景
二	笔试	公共科目 行政能力测试 行政职业能力潜力 基础知识测试 行政职业能力综合知识 专业科目 具体职业能力测试 特殊职业能力潜力
三	面试及心理测评	结构化面试 综合能力和个人素质 情景模拟 实际操作
四	体检	组织体检 身体状况
五	考核	查阅档案、调查了解 品行、业绩

第一阶段--  
报考 一、发布公告 制定和发布招考公告，是报名前的首要工作。用人单位关于考试录用的主要信息，都是通过公告告知社会的。

1.招考公告的内容 公务员录用招考公告主要包括以下内容：(1)招考范围、招考对象和条件；(2)录用单位、职位与计划(名额)；(3)考试录用的方法和程序；(4)报名时间、地点及报名时应审查的证件；(5)笔试的科目、时间和地点；(6)面试办法；(7)笔试、面试成绩公布办法；(8)录用的程序和方法；(9)其他须向考生说明的事宜。

2.招考公告的发布 公务员招考公告一般选择知名度高、读者面广，具权威性和严肃性的报纸发布，并在相关网站发布相关信息，同时要考虑到地域性。例如，国务院各部门如面向全国招考公务员，则在《人民日报》上发布招考公告；如为各省自治区、直辖市政府面向全省(全自治区)招考公务员，则在省级报纸发布招考公告；如只限在省自治区首府驻地市内招考，则在驻地市报纸上发布招考公告。另外，考生还可以通过相关的专业性网站集中查询，主要参考网站如下：人事

部([www.mop.gov.cn](http://www.mop.gov.cn)) 人民网([www.people.com.cn](http://www.people.com.cn)) 招考公告具有法规性质，一经发布，任何单位、个人不得违背其内容行事，如有特殊情况需改变或调整其内容时，须由发布公告的部门于报名前在原发布公告报纸上声明更正。招考公告在文字上简单、明了。有些问题如考试的一些具体要求，可制定《报名须知》在报名处张贴或印发，作为招考公告的辅助说明。主考部门应将刊登公告的报纸及底稿一并存档、备查。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)