

公务员申论考前押题（二十二）：科技创新标准表述-公务员
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E7_c26_22777.htm

相关内容：2007年国家
公务员考试申论考前押题系列汇总 问题：1.从投入来看，政府
部门正不断加大对科技创新的投入，但企业对科技创新投入
积极性还不够高。有限的投入目标还不够集中。2.企业作
为科技创新的主体地位还不突出。不少企业目光短浅，创新
动力不足。有些企业在年度预算中不重视研究开发费用的预
留。有些企业在搞产学研项目时，指望政府拨款。3.在与创
新相关的市场上，信息流动不够活跃。在这个平台上，大学
、科研院所应展示自己有什么能力；企业应积极提出对于科
技研发有何需求。目前，大学与科研院所寻求合作的积极性
比较高，但许多企业在这方面意识不强。4.缺乏创新型人才
。科技创新渴求领军人物。领军人物，能够带领科研团队攀
登制高点，并懂得将科研成果成功地转化为生产力；领军人
物，能够带领企业走自主创新之路。这样既懂技术，又熟知
产业化运作的顶级人才。原因：1.长期以来，我们的高校、
科研院所、企业在不同轨道运行，能深入结合的不多。2.企
业没有成为创新的主体。我们国家的专利发明主题大多数是
科研院所和个人，他们无法独资承担起科技发明的投入，也
无法承担起科技发明所具备的一些供销。但是另一方面我们
国家大概有80%以上的企业却没有自己的专利，科研院所、
个人和企业的错位使大量专利没有办法转化的一个重要的原
因。很多人都说中国人聪明，老百姓当中确实有不少心灵手
巧的能人，但是如果不让企业真正地担当起创新的主角，不

能让创新的机制真正运行到位，那么老百姓的创新力再强，也没有办法转化成国家的创造力。3.对于知识产权的保护，技术人才的流动，企业产权的明晰等制度安排上存在的问题，在相当大的程度上抑制了创新活动的展开。对策：1.促进学校、科研院所、企业三方在创新人才培养方面的合作，鼓励研究生联合培养，促进三方人员的流动。2.进行“创新型”教育体系改革。在科技创新的基础条件中，最重要的恐怕是教育体系。中国的传统教育体系偏重于知识传授，厚重有余，活力不足，在某种意义上不利于创造能力的形成。中国的教育在课程设置、教授方式、考评方式等方面均有诸多待兴待革之处。3.政府部门将继续加大对科技创新的投入，重点投在那些具有公益性、基础性、前瞻性的项目上。4.政府要提供有效的制度支持。国家对自主科技创新的制度支持应是全面而有效的。例如，有效的项目评估和资金支持体系；有利于自主创新的政府采购制度；有明智的产业政策；有合理的知识产权制度；有利于科技创业的社会融资系统；政府提供专项基金，用于企业开展自主品牌建设，在研发和自主创新方面也将给予相应支持；对企业国内外研发投入给予所得税抵免或退征；设立研发和品牌风险基金，政府和企业共担风险；完善科技经费的管理制度，加强对经费的监督，提高透明度。5.自主创新，必须注重专利申请，尤其是发明专利，在知识产权这一高台上与国外较量。要更加鼓励发明、创造、创新，使知识产权成为促进国民经济发展的重要手段。只有这样，我们才能制定科学的知识产权战略和政策，理顺知识产权的管理体制和机制。6.要通过建立引导和约束机制，刺激企业增加研发投入，发挥企业在整合全社会创新资

源中的主导作用，继而提高全社会创新活动的整体强度。 7. 培育与创新相关的中介机构。让科研成果更好地转化为生产力，需要提升技术转移服务的质量，形成由一批中介机构、评估机构、律师事务所，以及高素质技术经纪人构成的服务体系。要加强激励政策设计，支持这些技术服务机构和从业人员快速成长，例如让部分科技服务机构享受高技术企业的同等政策。 8.创造一种良好的文化环境。例如，有一种尊重知识、尊重人才的社会氛围；有热爱科学的社会风气，有百花齐放、百家争鸣、追求真理、实事求是的学术教养和规范；对创新精神的褒奖，允许失败，对创新成果的激励。相关内容：2007年国家公务员考试申论考前押题系列汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com