

时评：范进怎么考上“公务员”-公务员考试PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/22/2021\\_2022\\_\\_E6\\_97\\_B6\\_E8\\_AF\\_84\\_EF\\_BC\\_9A\\_E8\\_c26\\_22899.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E6_97_B6_E8_AF_84_EF_BC_9A_E8_c26_22899.htm) 范进中举的那年已经54

岁，中举之后官运如何，《儒林外史》没有进一步交待，但可以预见，只要顺利踏上仕途，前程是很光明的。这对照今天报考公务员“不得超过35岁”的限制，就很让人“耳目一新”，原来古人是这样“不拘一格用人才”。《儒林外史》是批判现实主义作品，真实地反映了当时读书人的命运。从中可以看到，那个时候对“士人”的年龄并不加限制。所有的人“在考卷面前人人平等”。对照如今限制35岁以上者报考公务员，我不知道历史是进了一步还是退了一步。近日消息：四川大学在读法律硕士杨世建，曾获得川大优秀研究生一等奖，又有基层工作经验，在各方面都比较优秀。今年10月12日，人事部在网站发布了中央、国家机关2006年考试录用公务员和机关工作人员的公告，杨世建按照人事部网站要求的报名程序进行注册。但当他输入完毕自己的信息进行注册申请时，人事部报名系统反馈的信息却是：“对不起，您的年龄不符合要求，不允许报考。”此后，杨世建多次打电话向人事部咨询自己的报考事宜，得到的答复都是“不行！”

据了解，按照人事部发布的《国家公务员录用暂行规定》，报考公务员的年龄为18周岁以上、35周岁以下。对此杨世建认为，此规定违反了《宪法》第33条关于“公民人人平等”以及第42条关于“公民有劳动的权利和义务”的规定，对他构成了就业歧视。因此他向北京市第二中级人民法院提起行政诉讼，状告国家人事部拒绝受理他报名参加考试的具体

行政行为违法。他起诉的目的，主要是希望维护所有35周岁以上人群的“平等就业权”，提高人们对宪法权利以及公民权利的关注度。在人力市场上有“35岁现象”。超过35岁的人要想生存将会极为艰难。这是市场的无情，这是用人单位“哄抬物价”的结果。但我们的政府应该担负什么责任呢？政府部门在招录公务员时规定“报考公务员的年龄为18周岁以上、35周岁以下”，是想向公众、向社会传达一种什么信息呢？是想做出什么样的“示范”和“导向”作用？昔日范进在50多岁尚可以考上“政府公务员”，难道，当今的读书人到了35岁就已经“老”了吗？是历史在开我们的玩笑、还是我们在开历史的玩笑？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)