

人事部副部长：公务员待遇处于社会中等水平-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E5_c26_22907.htm 国家人事部副部长尹蔚民做客决策者说 11月24日播出节目《公务员考试热的背后》，以下为节目内容。 专访国家人事部副部长尹蔚民 张羽：观众朋友您好，欢迎您收看《决策者说》。最近有一个一年一度的考试，吸引了成千上万的人参加，在参加的人当中，既有在职的工作人员，更包括广大的应届毕业生。这次考试竞争非常激烈，据今年的统计，考生和最后录取的比例是四十二比一，而热门的位置的录取比例达到千分之一，这是什么考试呢？我想可能很多已经猜出来了，那就是马上要进行的2007年国家公务员考试，应该说这样的热度在这几年来说对我们并不陌生了，这是一个什么样的考试，为什么会这么热，我们如何看待这样的现象呢？今天我们就请一位人士进行权威解读，首先让我们认识一下他。（尹蔚民简历）尹蔚民，1953年1月出生，河北灵寿人。1969年2月参加工作。1973年2月加入中国共产党。解放军测绘学院毕业。吉林大学经济管理学院在职研究生毕业，经济学硕士。曾任解放军43军、总参14测绘大队战士，解放军测绘学院学员、总参14测绘大队代理分队长；中央组织部副局长、局长；2005年3月任人事部副部长、党组副书记。 张羽：有请尹蔚民副部长。 尹蔚民：您好。 张羽：尹部长，今天现场的观众主要是大学生，这些学生现在年纪都是大一的或者研一的学生，年纪并不大，我进行了一个现场调查，我说将来想考公务员的举手，再举一次手给尹部长看一眼。 尹蔚民：80%吧。 张羽：感觉到压

力了吗？尹蔚民：我很高兴，我欢迎大家考公务员队伍。张羽：这些观众还真不是我们特意找的，他们到这儿之后才知道今天我们要采访这样一个题目，所以很多还是大一研一的学生，我一看这个比例非常惊讶，而且我这儿也有一个比例数字，我看到是2002年的时候报考公务员的增长人数达到了89%，到2003年的时候增长比例达到了95%，2004年的时候达到了197%，2005年的时候达到了50.3%，今年的情况怎么样？尹蔚民：今年仍然是报名十分火热。张羽：火热到什么程度？尹蔚民：我们这么说吧，今年中央国家机关及其直属机构总共提供了12000多个职位，报名的人次突破了一百万。张羽：一万两千多个职位，报名的人次突破了一百万，1%，就是人次跟这个比是1%。尹蔚民：对，但是这里边还要稍微做一点解释，实际上真正参加确认考试的人数现在是53万多人。张羽：录取比例也是四十多比一。尹蔚民：大概在一比四十左右，也就是说一个职位大概有40个人竞争，从竞争的程度来看，这几年也是在呈不断加大的这种趋势。张羽：我听说个别的热门职位可以达到千比一，一比一千，最后的录取有可能是。尹蔚民：甚至超过这个比例数。张羽：什么职位是热门的？尹蔚民：这个热门的职位不一定就是说在人们一般的眼中是一个比较炙手可热的位置，从我们现在分析来看，热门的职位主要的因素还是在于这个职位的报考条件门槛比较低，报考条件比较宽，它对考生，比如说对学历没有严格的限制，对专业的限制也不是很严格，对其它身份的限制没有，所以报考的门槛比较低，条件比较宽，所以大家可以报考这个职位的人就比较多。张羽：大家可能因为各种原因来考公务员，确实大家也在想，说为什么这几年公务员考试

这么热，就这几年的时间，有没有思考这个问题呢？尹蔚民：我个人对这个问题有这么一些看法，第一个原因，我觉得还是就业的压力比较大，你也能够知道，为什么从2002年以后这个比例急剧上升？因为从2002年以后我们高校扩招之后，新毕业的大学生是在成倍地往上翻，每年的增加量在几十万，这样高校毕业生就业的压力面临的困难比较大，公务员应该讲是他一个比较好的一种选择。第二个原因就是刚才很多同学讲到，公务员的职业应该说有一定的吸引力，这个职业的吸引力我觉得体现在两个方面，一个方面就像刚才有些同学所说的，他通过公务员的这么一个职业来实现自身的价值，这是一种什么价值呢？就是报效祖国的一种价值。第二个就是公务员的职业比较稳定，职业风险比较小，他的保障系统应该说是比较健全的，待遇并不是高的。张羽：其实没有外企的待遇高。尹蔚民：比外企的待遇要差远了，比我们很多国有企业的待遇差远了，公务员的待遇我个人认为在社会不同的就业群体当中是一种中等的水平，因为我在人事部也是负责公务员工资福利的，我对这些情况数字都是比较清楚的，应该说它还是有一定的待遇保障的。第三点，我觉得要归功于公务员的凡进必考的制度，就是考试的公开、公正、公平，就是参加公务员的考试应该讲是在考试面前所有的考生一律平等，大家都在一个起跑线上，只要你能够凭借自己的真才实学，你就能够脱颖而出。张羽：所以这么多学生报考公务员，其中一个非常重要的原因就是机会平等。尹蔚民：对，我是完全同意这种说法的。张羽：刚才您也谈到我们对现在这个热要理性地看待，现在这个热是过热还是正常，还是应该有隐忧呢？尹蔚民：我自己判断是属于正常的，

就是刚才跟我回答的热的第一个原因是有关联的，因为我们现在是在一个改革的一种转型期，不仅是高校毕业生就业的压力大，其它的相关群体失业再就业的问题压力也很大，所以大家都是希望能够通过各种各样的就业机会也好，就业的门路也好，找到一个比较好的职业，应该说公务员的职业相对来讲是比较好的一个职业。但是也不是说都考公务员就好，也不是说都没人考公务员就好，我是见到的同学也好，还有社会上其他人士也好，咨询我一些问题，说愿意报考公务员，我都说很欢迎。有这么多人报考公务员我觉得是一个好的现象。张羽：我也看到一种观点，说因为这几年，报考公务员这么热还是因为市场经济的一些机会少了，或者说吸引力低了，所以使很多高级人才流向了公务员这样一个位置。尹蔚民：我觉得这个问题也得要做分析，不能一概而论。而且我们也做过一些调查，像一些企业在招聘人才的时候，报考也是非常火热的，一个职位有几千人的竞争，也不在少数，所以也不是唯独公务员是这种情况。张羽：像一些大公司报考的人数比例也非常高。尹蔚民：对。张羽：下面我想该问同学，包括电视机前观众最关心的问题，星期六就考试了，笔试，部长到我们这儿来送点礼吧，两道题，可以吗？尹蔚民：很遗憾，一道题都不行。因为在没有考之前，考题都是绝密的，这个是有国家的法律所规定的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com