

热点辣评：公务员招考职位为什么冰火两重天？-公务员考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/22/2021\\_2022\\_\\_E7\\_83\\_AD\\_E7\\_82\\_B9\\_E8\\_BE\\_A3\\_E8\\_c26\\_22909.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E8_BE_A3_E8_c26_22909.htm) 一方面，国家公务员招考今年报名情况更加火爆，中央办公厅秘书局5个岗位吸引3881人竞相争抢；(《中国青年报》2006年10月23日)另一方面，公安部所有职位依然是报考者寥寥，甚至有两个职位依然空缺，各地气象局大批职位迄今为止报名人数还是零。(《金陵晚报》)所谓的热门职位热得有些烫手，所谓的冷门职位冷得人身心俱寒，冷热严重不均衡，暴露了公务员招考的灰色社会心理认同，折射了公务员招考偏颇的功利性价值趋同，更击中了现行公务员体制的弊端软肋，让人唏嘘，发人深省。公务员职位何以冰火两重天？原因其实很简单，热门的职位无不是更多拥有公共特权资源的单位，无不是调遣关键人力资源容易的单位，无不是待遇优厚的单位，冷门职位无不是辛苦、艰苦和偏远的单位，无不是待遇不优厚的单位，中央办公厅秘书局拥有的权利资源自不必说了，公安部的报考者寥寥，不能不说不是因为今年公安部规定的“新进人员不安排食宿”吓倒了报考者。仅仅就因为这样近乎苛刻的待遇要求难倒了很多考生，考生怎么能够这么功利呢？正如一位报考者慢条斯理地对记者所说，“生老病死都有国家管着，你还担心什么？公务员现在已经不是铁饭碗了，而是金饭碗。”如今，我们已经很难听到面对记者问“为什么要报考公务员”，报考者激情而斩钉截铁地回答说：“就是想为人民服务”，我们听到的都是最功利、最实用和最物质的回答，可以想象，这样的考生进入公务员队伍后，也就难怪公务

员不想积极作为了。但是，公务员职位冰火两重天，尴尬的不仅是考生本人，也不仅是受冷落的部门的尴尬，是公务员招考体制的尴尬，也是现行公务员使用体制的尴尬，更让我们看到了呼唤公务员敬业精神和服务意识的必要。不久前有权威的调查机构调查表明，国家公务员的敬业度最低，说明一些公务员根本不是把公务员职位作为事业奉献的平台，而是作为贪图享受安逸的温床，因此，不愿意到艰苦部门去，乐意到事情少、工作轻松、工资高、容易得名利的部门就不难理解了。什么时候，公务员真正把服务作为公务员的职业追求，那么，公务员招录冷热悬殊的现象自然就会少了。中共中央10月18日发布的《关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》中明确提出，要“建设服务型政府”。《决定》同时指出，为人民服务是各级政府的神圣职责和全体公务员的基本准则。而只喜欢追求权利，只喜好贪图物质享受，一门心思地追求安逸，报着如此的不纯目的来报考公务员，怎么很容易树立服务政府理念意识？怎么主动把为人民服务意识贯穿到实际从政行为当中呢？很值得怀疑。热门部门数年持续热，冷门部门数年持续冷的恶性招考现状，提醒招考部门，应该尽快制定更人性化的招考政策，使热门部门尽快“凉”下来，让冷门部门尽快“热”起来，否则，冷热不均的招考指挥棒会产生很多的招考后遗症，进而危害到更多冷门行业的可持续发展，制约国民经济的全面发展；也提醒考生，别让太功利的思维腐蚀自己的精神灵魂，在公务员体制逐渐科学化和法制化的今天，别指望混在热门公务员队伍中，是公务员，就不是那么好当的，毕竟，不合格者下的公务员清退机制正在逐渐完善，充满活力的公务员队伍建设体

制正在形成..... 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)