

南京公务员感觉工作压力大对工资不满意-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_E5_85_AC_E5_c26_22925.htm 公务员自感“压力不轻”昨天（22日），记者从南京市社会科学院去年完成的《南京市公务员心态调查报告》了解到，南京目前有公务员约3万名，他们喜欢在机关工作，但对机关工资并不太满意；六成科以下45岁以上男性公务员认为工作压力大。据研究组专家介绍，公务员的压力主要表现为经济压力、社会压力。在经济上，每个人的心理预期与实际收入都有差别，特别是与一些年纪相仿的企业家相比，不少公务员感到自己的收入偏低。此外，南京约有37所高校，在全国城市排名第三，近年来，越来越多的专家学者进入公务员队伍，公务员竞争的压力加大。待遇好，但没想像中好 现在公务员可谓是“一职难求”，但只有尝过公务员酸甜苦辣的人，才真正晓得个中的滋味，到底有没有像人们说的那么好。你为何青睐公务员一职呢？做公务员的滋味如何？考上不容易，做着不轻松“你以为现在的公务员还像以前那样，一张报纸一杯茶？”昨天，记者致电民政系统公务员胡小姐时，她正在去印刷厂的路上，时间是中午12点半，这是她该周来的第四天加班，“我赶时间把胶片送过去，领导还等着看宣传稿呢。”“临近研究生毕业的时候，我是一心要考公务员的。我学的是新闻，有不少单位的职位都限定了中文、新闻专业，这对我来说，可挑选的范围还蛮大的。于是我在家安心复习，几乎闭关了一个月。经过一轮一轮的淘汰，我终于如愿了，进了民政部门当宣传科员。当了一年的公务员，我只能说，这并不是一个

份‘清闲’的差事。我一上岗就到基层锻炼了半年，是去苏北的一个小县城，条件十分艰苦，能不能调回原岗当时还是个未知数。一起过去的另一个应届毕业生也是战战兢兢，生怕来个末位淘汰。所幸的是一起去的两个人都一起回来了。

” “现在工作才上手，就接到通知新同志要参加业务培训，接下来还要资格考试。前辈告诉我们，接下来还有各种名目的考核，公务员几乎和学生一样，都要久经‘考’验。”胡小姐说：“工作时间‘朝九晚五’是理论上的，写总结写报告应付接待任务，哪天回家不要到晚上八九点？我更是害怕大会，每次排会议日程、接待会议代表、拍照片，常常忙得脚都肿了。”五年了还是个小科员“2000年我大学毕业后顺利考进一家省级机关单位做公务员，满怀雄心壮志。我大学里读的是行政管理，能有机会在政府机关做与专业有关的工作，既稳定又投自己所好，我非常满意。最主要在工作中，我能接触到一些政府高官、企业领导，最早掌握政府的文件、领悟行业的动向，这些在一般企业里极少有机会能接触到的。”31岁的于先生说，“尽管我努力工作了五年，但依然与当年考进来一样，还是一个科员。一想到在这个位子上呆得越久越无晋升希望，我就心烦，在亲戚朋友面前也感到很没面子。”月薪3000元中等偏上 公务员招考火热，主要原因就是大多数人认为待遇好。一位报考者直言不讳地告诉记者：“公务员工资高，比我现在一千多元高多了，还不要随时担心被老板炒鱿鱼。”但据记者了解，公务员的平均工资在3000元左右，处于中等偏上的水平。从劳动部门公布的今年南京市部分职业劳动力市场工资指导价来看，全市208个工种，除了单位负责人月薪平均达到万元之外，专业技术人员

的平均月薪为4257元，未评定技术职务的一般人员平均月薪为2247元。杨先生是在职的公务员，从三年前到现在，月薪几乎没有涨过。基本工资大概1600元，加上同城补贴等津贴，每月3000元是他的全部收入。几乎让人们达成共识的是，所谓的“待遇好”，主要是体现在津贴和福利上。“我这份工作收入虽不高，但还算稳定，而且我还刚买了房子，相比一般企业职工，我每月1500元的公积金加住房补贴，还算可以。”就业难是“公务员热”其根本原因“公务员热”说明了什么呢？江苏省社会科学院城市发展研究所丁宏博士表示，这背后还有着复杂的深层原因，首先是人们的理解偏差，我国封建社会持续时间达三千年，“学而优则仕”的观念深入国人骨髓，时至今日，“官本位思想”依然影响着不少人的择业观。但就业难是“公务员热”的根本原因，2001年我国高校毕业生为115万，到2006年毕业人数就已达到400多万，大学生就业形势日益严峻，而公务员待遇、收入相对稳定。再加上现在有不少企业用工制度不合理，一些私营企业用工不和员工签订劳动合同，社会保险、养老金、公积金等一系列社会福利也没有。他认为，要降低这种竞争的热度，最好的办法就是拓宽就业门路、降低行业差别，让求职者有宽泛、公平的选择机会。一旦出口多了，千军万马混战一团的局面也就自然消失了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com