

李祖华谈北京公考申论热点--如何管好“救命钱”？-公务员
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E6_9D_8E_E7_A5_96_E5_8D_8E_E8_c26_22980.htm 社保资金是职工应对生、老、病、残、失业之急，用来保障基本生活的费用。这“救命钱”的分量很重老有所养、病有所医，是每一位劳动者的心愿与权利；企业及时为职工缴纳各项保险资金，体现了责任和后劲儿，利于其吸引人才、做大做强；往大了看，社保资金是构建社会主义保障体系的重要物质基础，筹措、管理、运用是否得当，是衡量一个社会能否以人为本、和谐发展的指标之一。可以说，与其他各类“基金”、“资金”相比，社保资金的“内涵”更加深厚，于民、于企、于国的意义，也更显重要。首先，要加强社保资金管理制度体系建设。让社保资金“收得齐、管得住、用得好”，必须有完善的法律制度，有配套的政策措施。目前，我国社会保障领域法规层次仍然不高针对职工失业、工伤保险等问题，仅有若干“条例”；而对职工养老、基本医疗保险等问题，连“条例”都没有，还停留在下发“通知”、“决定”的“初级阶段”。没有法律这一“铁腕”，如何从根本上震慑、抵御违法违规行为的发生呢？管理体制方面，目前我国社保资金的统筹层次还很低，各地社保资金皆由当地社保管理部门掌控。这种现状，既不利于建立“全国一盘棋”的资金使用方式，也给管理者恣意妄为、违规使用以可乘之机。政策层面，以往一些政策已经明显滞后，亟须改进。其次，要提高社保资金管理运用的“透明度”。社保资金不是管理部门的“小金库”、“零花钱”。这钱，属于每一名参保人员。所有者有

权随时查询、检索资金流转情况和运用投资方向。出了差错纰漏，职工也有权问责，并提出追缴、补偿要求。然而，我国现有的社保资金管理制度，缺乏让资金所有者和管理者沟通的桥梁，也缺少一个透明、公开的管理、运作模式，更没有面向全社会的信息披露制度。人们往往是通过案件了解情况，从罪犯口中得知真相。令人痛心的事实一遍遍催促我们：只有把社保资金放在阳光下，伸向它的黑手才无处遁形。再次，要完善社保资金的监督、监管制度体系。目前在很多地方，财政、社保、税务、银行、审计、工会等多个部门都来参与监管，可是实践中，又往往“九龙治水”，存有“管理盲点”。明确监管职责、理顺监管体制十分必要。这次审计机关开展的对“三项基金”的审计，反映出基金的管理使用状况总体是良好的，算是给了广大百姓一个交代。但毕竟，还存在这样那样的问题，还需进一步完善管理。国务院要求有关部门切实管好用好基金，确保其安全完整、保值增值。人们也期待着，下次社保资金审计结果出炉时，“救命钱”完好无缺。相关内容:李祖华谈北京公考申论热点汇总

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com