

人力资源管理：旧题未解又添新愁 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/220/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_220530.htm “人力资源管理的难度和管理者的压力越来越大。”在日前召开的第二届中国人力资源管理大会上，中国企业评价协会副秘书长李春伟对当前人力资源管理的现状如此描述。国务院发展研究中心副主任李剑阁认为，随着经济一体化的深入，虽然我们的人力资源管理取得了很大的进步，但也有很多方面还比较薄弱，水平有待提高。比如说网络经济带来的挑战，企业家自我创业与领导能力的提升，高管集体跳槽的危机，国际化人才短缺和跨文化的融合等。“可谓是旧的问题没有解决，新的难题又不断出现。”这就需要尽快传播先进的人力资源管理模式、理念，以便与国际接轨。对此，李春伟表示，希望以“竞赛产生卓越，标杆拉动提升”为理念举行的中国人力资源管理成果评价系列项目活动，“能够建立起一个学习和交流的平台，一个探索和创新的平台，一个促进和推广的平台。为提高中国人力资源管理水平贡献自己的微薄之力。”据悉，评价活动组委会将通过人力资源管理评价、成果发布，大奖文集、邮画册和峰会等多元化渠道和方式，把全国企事业单位人力资源管理理念与实践的优秀成果展示出来，同时把各地人力资源管理专家学者的研究成果和学术思想传授出来，进一步推动人力资源管理的学习交流。另外，组委会还将通过管理成果评价发布系列活动，组织参加者研究解决面临的人力资源管理问题，共同探讨人力资源管理的新领域、新模式和新路径；整合各种力量和资源，制定人力资源管理评价

的标准等多种活动，以推进我国人力资源管理的进步和发展。中国人力资源研究会会长、研究员、博导刘福垣表示，这个活动将对我国人力资源的开发管理起到促进作用。“大奖是一个很好的办法，通过大奖我相信坚持多年，能带出来一支中国人力资源管理大师队伍。”不过刘福垣同时表示，“当前中国人力资源的评价方面还缺少工具，缺少指标体系，特别是我们这个研究会，到底我们如何开发，如何研究开发，如何为大家的管理服务，从哪儿入手我都觉得是新课题，还需要进一步加强。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com