

2003年4月全国自考“劳动法”试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/221/2021_2022_2003_E5_B9_B44_E6_9C_c67_221018.htm 一、单项选择题(本大题共20小题

，每小题1分，共20分)在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。1.《中华人民共和国职业病防治法》生效的时间是()A.2000年10月1日 B.2001年5月1日 C.2001年10月1日 D.2002年5月1日2.《中华人民共和国安全生产法》颁布的时间是()A.2001年6月29日 B.2001年10月1日 C.2002年6月29日 D.2002年10月1日3.被认为是“工厂立法”的《学徒健康及道德法》通过的时间是()A.1661年 B.1702年 C.1802年 D.1861年4.1918年12月，苏维埃政权颁布第一部社会主义国家劳动法，这部法律是()A.《劳动法典》 B.《苏联劳动法典》 C.《劳动立法纲要》 D.《劳动法案》5.根据我国法律规定，劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力一般开始的时间是在劳动者年满()A.14周岁 B.16周岁 C.18周岁 D.20周岁6.引起劳动法律关系产生的劳动法律事实是()A.合法行为 B.合法行为与违法行为 C.合法行为和事件 D.事件7.根据法律规定，不可以招用未满16周岁未成年人的单位是()A.文艺单位 B.边远地区企业 C.体育单位 D.特种工艺单位8.工人李某患病医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事公司领导安排的其他工作，该公司可以与其解除劳动合同，但是公司应当提前以书面形式通知李某，提前的期限为()A.3个月 B.5个月 C.6个月 D.30日9.某工厂与吴龙庆等20名工人签订劳动合同后，由于生产任务适应客户要求而调整，致使该厂与吴龙庆等6名工人签订的原劳动

合同无法履行。经该厂与吴龙庆等6名工人协商，仍不能就解除劳动合同达成协议。在此种情形下，该工厂()A.有权解除劳动合同，但应提前30日通知吴龙庆等6人，并给予经济补偿B.应与吴龙庆等协商C.在给予吴龙庆等补偿的前提下不解除劳动合同D.无权解除劳动合同

10.下列各项中属于我国全体劳动者放假的节日是()A.“五

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com