

2007年自理报检员就业前景分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/222/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E8\\_87\\_AA\\_c30\\_222078.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/222/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E8_87_AA_c30_222078.htm) 全国报检员资格考试自2003年第一次以来，宁波已经有2554名参考人员获得了报检员资格证书，但截止2005年底出入境检验检疫局注册的报检员仅为252人。由于向检验检疫机构办理报检业务分自理报检和代理报检，同时两种报检业务对报检员的知识要求也不一样，因此从2005年下半年开始，两种报检员资格考试开始分离，分别为自理报检员资格考试和代理报检资格考试。为更好的帮助有志于报检业务的参训学员，对自理报检员和代理报检员考试的难易程度以及其就业前景有个正确的认识 and 了解，现将两者之间的有关情况概述如下：一、相同点 不管是自理报检员还是代理报检员，都要通过国家质检总局组织的全国统一考试，考试合格者都是由国家质检总局颁发全国通用的资格证书。两者在外贸行业中岗位定位都属于报检员。二、两者的区别主要有以下几点：（一）、证书的名称不同 考试合格者，由国家质检总局分别颁发自理报检员资格证书和代理报检员资格证书。（二）、需求人数不同。截至2005年底，在宁波出入境检验检疫局备案的外向型企业已达8398家，如要真正实施凭证报检，那么一家企业至少需要一名报检员，那么自理报检员的需求人数将达到至少8398人。即使05年下半年的自理报检考试合格900人全部上岗，自理报检员的需求量还是比较大的。而代理报检企业到目前为止也只有46家，按规定每家需要10名报检员计算，总计也只需要460人。与自理报检员的8398人的需求量相比差距还是比较明显的。（

三)、就业范围不同。取得自理报检员资格证书的学员可在下列自理报检单位从事报检工作：有进出口经营权的国内企业，出口货物的生产企业，中外合资、中外合作、外商独资企业，进口货物的收货人或其代理人，进出境动植物产品的生产、加工、储存、运输单位，有进出境交换业务的科研单位，其他需报检的单位等等。而代理报检员可从事的工作范围相对要狭窄一些，一般就业于报关行、货代公司和大型的外贸公司。此外，国家对从事代理报检企业的资格做出很多的规定，这也直接导致代理报检企业必然始终是占报检行业的少数。而对于宁波私营企业比较发达的城市来说，自理报检员的就业范围要比代理报检员的就业范围要大得多。

(四)、准入门槛和政策支持力度不同 2005年12月1日正式实施的《中华人民共和国进出口商品检验法实施条例》规定，办理报检业务的人员应当依法办理报检从业注册，并实行凭证报检。未依法办理报检从业注册的人员，不得从事报检业务。但，为满足自理报检单位报检业务需要，国家质检总局2005年第94号公告规定，自理报检单位报检人员所持原有报检员证使用期限延长至2006年6月30日。为了保证政策的严肃性和权威性，也为了让企业尽快找到合适的人才，在“保障需求，控制总量”的前提下，国家对自理报检员的准入门槛有所降低，这一点从今年的考试通过率就可以看出，2005年第二次报检员资格宁波地区共有915名考生通过考试，占参加考试总人数的53.76%，而2004年的通过率仅为36%。而代理报检员相对于自理报检员来说，个人的知识层次要求更高，业务知识范围要求更广，考试难度也将会进一步加大。因此，对于想要从事外贸工作的各位学员来说，自理报检员资格证书正

是进入外贸行业的大好时机，就是以报检员证书作为进入外贸行业的敲门砖，因为要凭证报检，没有报检员证书你就不能代表单位从事报检业务。相对的，代理报检由于业务上的要求与自理的有所不同，对人员的要求也比较高，所以它的准入门槛比自理的要高。而从2005年的第二次报检考试和2006年第一次报检考试均为自理报检考试也可以看出国家对自理报检的政策力度再进一步加大。综上所述，现在考自理报检员资格证书有几大优势：一、政策力度大，准入门槛低，考试通过率高；二、企业需要量大、就业面广；三、是进入外贸行业的有力敲门砖。所以我们认为报检员证资格证书，只能作为同学们的进入外贸公司一块强有力敲门砖，而不应该作为自身长久的职业来对待，因为，对于报检员来说，如果长期从事单一的工种，那么工资待遇一般不会很高，如果根据单位需要适时学一些与报检有关联的知识，比如：单证、报关、货代和外销方面的业务知识，来提升自身的业务能力，从根本上提升自身的价值，从而达到实现自身价值的目的。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)