

微软认证持有者薪资涨幅平平 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/223/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BE\\_AE\\_E8\\_BD\\_AF\\_E8\\_AE\\_A4\\_E8\\_c100\\_223392.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/223/2021_2022__E5_BE_AE_E8_BD_AF_E8_AE_A4_E8_c100_223392.htm) 国外媒

体MCPMAG全面调查表明，在美国，本年度持有微软认证的平均薪资水平为\$61,900，与2003年相比仅有\$200的微弱增幅，薪资平均增长了14个百分点，MCT平均增长最大，获得了0.8个百分点的增长，为\$75,700。“一个好消息是MCP并不像表面看起来情况那么糟”资深编辑Keith Ward说道，“我们的调查显示，认证专家们依旧拿着高薪并且感觉他们对在IT界的未来毫不担心”。总是有着一些各种各样的因素在影响薪资的平均水平，包括所在地区以及经验的差异，下表显示的是证书以及经验不同造成的平均水平的差异：从图中可以看出，拥有10年以上工作经验的微软专家，薪资水平基本在\$70,000以上，看得出IT行业还是非常看重资历的，而同样是在\$70,000以上的水平线，开发专业从业人员的资历相对而言就要求的没有那么高，只需要5年就可以达到这一水平，除了拥有3-4年经验的MCSD v6从业者，其他的相同资历的专家薪资水平4-6万美元之间，而这中间，只有MCP/MCSA2000/MCSE:Messaging的薪资偏低，不到\$50,000，在1-2年工作经验的人群来看，显然MCSDv6的薪资要明显高于其他类的，MCSD vs.net由于很多拥有超过2年工作经验，自然也就不存在1-2年这一阶层，在这一阶层，MCP由于等级最低，收入自然而然也是最低，MCSA是系统管理类的低等级证书，薪资水平自然也受影响，而MCDST由于才推出不是很久，所以不在此次调查之列。从上图中我们可以注意到

，MCSD证书持有者的薪资起点明显高于系统管理类证书持有者，而有一个有趣的现象就是MCSE:Messaging的资历与薪资水平的差距是最大的，拥有最高平均薪资水平：\$89,300，却同样拥有接近底线(3-4年经验阶层)的\$44,100(最低的MCP为\$43,800)，其中4年与4年以的差距最大\$44,100：\$69,800。看完这些，绝大多数国内考生以及证书持有者对此不屑一顾，呵呵，在此伯狼不发表任何意见或看法，究竟如何评说，还看各位的出发点了：) 本调查由MCPMAG杂志以及Wilson调查组发起，由超过5,300名IT专业人士反馈得出结果。100Test下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)