

浅谈建筑工程的安全管理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/223/2021_2022__E6_B5_85_E8_B0_88_E5_BB_BA_E7_c41_223115.htm 「摘要」 建筑施工企业是安全管理的主体，管理的主要对象就是农村转来的劳务工，管理的目标就是通过加强工人主动防护意识和被动防护措施保证施工安全。 建筑施工企业是安全管理的主体，管理的主要对象就是农村转来的劳务工，管理的目标就是通过加强工人主动防护意识和被动防护措施保证施工安全。 1 抓好安全教育 1.1 安全教育的现状和存在的问题 安全教育我们喊了许多年，也有不少规定，而建筑劳务市场的现状就象一个多嘴的漏斗，不同环节的流转是自由的和多向的。首先，所有的安全教育都忽视了一个现实情况，在蓬勃发展的建筑业，普遍反映“劳务工荒”，供求市场的失衡注定上述的教育变成一种形式。其二，目前劳务工的安全教育由企业买单，由于劳务市场具有很强的流动性，这就严重冲击了企业的主动性和积极性，往往是为了应付政府的监管才不得不去做，变调的目的注定不会收到好的效果。其三，农民工走入建筑业，对建筑安全的风险知之甚少，思想上的轻视造成主观上对安全教育和安全管理的漠视。第四，安全教育的形式单一，内容肤浅，起不到应有的作用。 1.2 安全教育实施措施 针对这种现状，应彻底改变安全教育的现状，实行分级负责分级教育。（1）政府应勇于挑起对农民工的安全基础教育的责任。农民工应有一个准入制度的约束，从农民工转化为建筑工人也应有一个过程。输出劳务的当地政府作为受益者理应负起这个责任，对输出劳务进行初级培训教育。建设主管

部门应负起监管和指导的责任，要达到2个目的：了解建筑业的安全风险；掌握防范安全风险的基本技能，达到初级滤网和规范的作用。（2）大力培育专业劳务公司，把零散的农民工纳入有序的劳务公司，对劳务公司进行资质评定、资格评审。通过劳务公司使得劳务工达到第2级的安全教育，使劳务工掌握专业的安全技术知识和安全政策法规等。（3）建筑施工企业在招募劳务工或选择劳务公司后，对其进行三级安全教育，强化工程特点所带来的安全风险和具体作业安全要求。（4）改进安全教育的形式，利用多媒体技术和平面宣传手段相结合的多种形式，起到主动自我防护的目的，并认识到伤害别人的严重后果。

2 建立安全预警机制

首先建筑施工企业应针对不同的项目特点和不同的施工阶段分析安全风险，作出评估，下达安全预警书到不同的项目。其次每个项目要根据企业下达的安全预警书进行具体化，并做安全防护和重点管理。

（1）分层规划安全平面防护图

图中标明“四口”防护位置、临边防护位置，并以颜色区分防护的重要性。现场按照平面图进行防护，并做出安全标识和警示。

（2）建立安全动态防护和检查制度

项目在不同的阶段有不同的安全防护需要，防护的重点和措施也不同。在同一施工阶段安全防护也不是一成不变的，尤其是安装与装饰工程施工时，随着工序的穿插，往往需要临时拆除防护，这就要及时跟进恢复。

（3）根据动态防护的特点，要求项目安全员的检查必须是动态的，应根据动态防护平面图进行定时检查、记录和跟踪落实。

3 严格市场准入，保障安全生产投入

对于安全事故的分类及处理，国家有明文规定，但安全事故仍然高居不下，究其原因就是市场准入的门槛太低了。通过

对安全事故的统计，发现现在项目施工时在安全防护设施的投入上不能实现同步。建筑业市场竞争比较激烈，压低造价是主要的手段。固定的生产成本是必需的，只能从安全文明施工措施费、管理费、利润中压榨，这就影响了生产中安全措施费的投入，使得安全防护不到位，不仅不能防止事故的发生，而且如果事故发生了也不能起到教育和警示的作用。

《建筑工程安全防护、文明施工措施费用及使用管理规定》，如何在实施中应不变样、不流于形式。首先建设主管部门要保证安全防护费用的投入，并从源头抓建设单位。在项目报建时，按照规模、类型、投资额等计算出安全防护费并上缴到政府主管部门，等到项目施工承包企业确定后，再返到施工承包企业，并监督施工企业的投入。

4 结语 安全管理是一个系统的工程，仅仅靠施工企业是不够的。应通过对工人的安全教育提高主动防护意识，并保证安全防护投入和措施的到位才能从根本上降低安全事故的发生。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com