

自考中英合作商务管理专业人力资源简答题汇总 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/223/2021_2022__E8_87_AA_E8_80_83_E4_B8_AD_E8_c67_223547.htm 第一章 第一节 1、什么叫激励？ 2、马斯洛的需求理论和赫茨伯格的双因素理论 3、员工在工作中的需求是什么？ 4、PEST框架及其作用？ 5、什么是灵活性企业？其概念可将劳动力市场分为哪几类？ 第二节 1、影响人力资源管理的主要因素是什么？(P14) 2、环境变化对企业人力资源管理的影响在哪些方面？(P20-22) 3、技术进步对企业人力资源管理的影响在哪些方面？(P23) 4、人事开发性尽其所有关键活动包括什么？ 5、人事与发展协会使命是什么？ 6、商业道德的定义？ 7、非道德行为表现在哪些方面？ 8、反映商业道德行为的准则是什么？ 9、如果管理者采用商业道德准则，那么可以实现对商业成功有重要作用的五个目标是什么？ 10、人事与发展如何帮助企业提高道德意识？ 11、实施道德的价值取向型企业成功的因素包括哪些？ 12、人事与发展协会职业行为准则包括哪几项道德规范准则？ 第二章 第一节 1、人力资源规划(HRP)在实现组织中，长期目标中的重要性。(P43) 2、“软”“硬”两种人力资源规划(HRP)的区别(P43) 3、人力资源规划重要性的四个主要因素？(P44) 4、人力资源规划技术的内容(P46) 第二节 1、招聘有哪几种渠道？(P53) 2、工作分析的常用方法是什么？(P51) 3、招聘渠道的优点有哪些？(P53-54) 4、制定人力资源需求计划的依据是什么？(P48-49)更多信息请访问：考试吧自考栏目[1][2][3] 下一页 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com