

政策解读：研招复试让拔尖人才脱颖而出 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/224/2021_2022__E6_94_BF_E7_AD_96_E8_A7_A3_E8_c73_224114.htm 复试是研究生招生工作的重要组成部分，是选拔创新人才的重要环节。根据教育部的规定，研究生复试成绩占总成绩的权重一般在30%-50%，复试工作由各招生单位组织进行。研究生招生复试权重的加大，带来了高校招生自主权的扩大。而在复试环节中如何公平地选拔拔尖创新人才，也成为各界关注的焦点。研招复试，让拔尖人才脱颖而出。连日来，包括北京大学、清华大学在内的34所自主划线院校，已经进行了研究生复试工作，其他高校的研究生复试工作也在近日陆续展开。如何通过复试公平地选拔创新人才？高校如何确保复试的公平公正？记者近日就此进行了采访。

复试权重加大，招生单位精心组织。根据教育部规定，研究生考试复试成绩不合格者，学校可不予录取；复试成绩和初试成绩按权重相加，得出研究生考试总成绩；根据不同学科的要求，复试成绩占总成绩的权重一般在30%-50%的范围内。完善研究生入学考核制度，扩大复试的权重，使真正具有创新精神和创新潜能的优秀人才进入研究生队伍，研究生招生考试在进一步加大复试的权重后，复试具有了重大的意义。各校对复试工作高度重视。北京大学对复试工作进行了认真部署。为确保复试的公正、公平和公开，该校哲学系严格实行全程公示制度，公示的内容涵盖了从初试到复试的全部环节，包括考生初试成绩及排名、复试规则、复试基本分数线、复试成绩、总成绩加权办法、最后录取结果等。该校中文系结合自身特点引入了多样化考查方

式。从收到个人综合材料开始，专家组就以德智体等全面发展为基点，选拔综合素质较高的考生进行面试。在专家组的复试过程中，将笔试、面试与口试有机结合，使综合素质较高的学生能够脱颖而出。清华大学在复试工作开始前，对全校参与复试工作的教师和相关人员进行了培训，讲解研究生招生政策及复试总体要求，并明确了复试工作的组织纪律。该校研究生院还组织人员到各个复试现场进行巡视，及时总结复试工作的经验。参加清华大学经济管理学院MBA面试的工作人员来自学院的各个岗位，面试开始前的培训包括熟悉面试流程、了解各自工作内容、签署保密协议书等。面试评委通过参加培训交流提问技巧，对选取考生的标准达成了共识。各招生单位对面试环节精心设计，严密组织。许多高校都出台了复试文件，要求每个复试小组一般不少于5人，成员在面试过程中为考生分别打分，最后取其平均分以杜绝人为因素对面试环节的影响。面试不走过场，素质能力全面考查研究生考试复试权重的加大，对考生的专业能力和综合素质有了更高的要求，复试成绩不合格的考生，即使初试成绩再高也有可能被淘汰；而初试时发挥一般，但确有创新能力和研究潜力的考生也会在复试中脱颖而出。各招生单位根据教育部的规定，结合本单位学科专业特点及办学特色确定了专业素质能力与综合素质能力考查的内容，除学习情况、外语听说能力外，还包括思想政治素质、事业心、责任感、心理健康状况、举止表达等。清华大学明确了复试的考核重点，突出对创新人才的选拔。该校化工系分设基础组和综合组，基础组着重考查学生的基础知识，综合组从专业角度把握学生的素质。计算机系通过加试专业课考查学生的知识面，通

过上机编程考查学生的实践能力。北京大学历史系今年将差额复试的比例由过去的120%增加到200%，复试成绩所占权重也由30%增加到50%。复试成绩中，考生资质审查占10%，笔试占20%，面试占20%。在全面考核考生对本学科理论知识和应用技能掌握程度的同时，对考生的创新精神、创新能力、思想政治素质、责任感、团队精神等进行了综合考查。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com