

咨询工程师辅导:几种抽样法的定义 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/225/2021_2022__E5_92_A8_E8_AF_A2_E5_B7_A5_E7_c60_225906.htm 1. 分段抽样

(Subsampling) 先由一母体中抽取 n 个单位随机样本 (PUS)，再由 PUS 中抽出 m 个单位 (SSU)，就 SSU 进行调查，称二段抽样。若续从 SSU 抽取更小单位进行调查，称为三段抽样。三段以上，称多段调查。分段抽样之调查费用节省且处理方便，应用范围很广，且有限母群体或无限母群体，均可采用。二段抽样法样本数分配实例：年龄段 优点：具群体、分层抽样优点；配合行政区域抽样，手续和管理便利 缺点：误差大、整理分析复杂

分层抽样 推荐：2007年咨询工程师考试网络远程辅导方案 2. 分层抽样 (Stratified Sampling) 先设立目的及某种分类标准分为若干组或若干类，此组类称为层，然后将母群体之各个体分别编入相当层中，再由各层中以简单抽样或系统抽样法选取适量样本之方法。分层之基础有赖抽样设计者之经验及判断。理想上分层之数目愈多愈好。因为层数愈多，每层之样本单位愈相似，样本估计值之精确度愈高。但成本与误差之考虑，层数不宜超过六层。分层抽样图标 优点：层间差异愈大，精确度高；可得对分层估计值 缺点：整理推断工作较简单抽样复杂 3. 群集抽样

(Cluster Sampling) 在本法抽样是以随机选出一群，一群为单位，不是个别单位。群集抽样之优点简便易行，经济省事。但是易产生抽样误差危险性很大。群集抽样图标 优点：群体间差异愈小，群内差异愈大，精确度高；样本集中，省人力 缺点：整理费高，多成对抽样；群内个体无差异、群内数

量差异大则误差大；4. 系统抽样 (Systematic Sampling) 将母群体之每单位加以编号，先计算样本区隔，在 $1 \sim N/n$ 间随机选出一个号码作为第一个样本单位，依定距循序抽出样本。

优点：随机起始号仅抽1个，累加即可；个体随机，推断精度同简单随p 缺点：总体名册或个体数不完整，无法采用推荐

：2007年咨询工程师考试网络远程辅导方案 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com