

MPA复习辅导：管理学自学笔记连载（七）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/225/2021_2022_MPA_E5_A4_8D_E4_B9_A0_E8_c72_225354.htm

不利：1、工作程序较慢，需要比领导个人决策更长的时间；2、在群体沟通遇到障碍时，个人意见往往会受到某种因素的压制；3、群体决策易出现极化现象，出现冒险或保守两个方向的极化；4、可能造成不必要的内耗和人力的浪费，导致人为的决策障碍；5、名义上的集体决策，实际上的个人拍板，可能会伤害参与决策的其他成员的感情；6、一旦决策失误，责任需由集体承担，可能掩盖了个人的失误；7、当组织不具备群体决策的条件，一旦采取群体决策形式，往往会带来非常不利的后果；8、激励只是群体决策的附加值，把群体决策作为激励的一种手段的做法并不明智；9、在决策目标和问题情境不清楚时，不要采取群体决策；二、参与决策的特征 1、从领导机制的角度来看，参与决策可以削弱集权式领导的作用，是一种制衡工具；2、从执行效果的角度来看，由于参与决策的群体往往就是决策的执行群体或目标群体，因此，通过参与的形式作出的决策易于被群体接受和认同，也就是说，参与决策有利于提高决策的有效性和促进决策的合法性；3、从决策执行过程中人际互动的角度来看，参与决策与领导个人决策相比，会使目标群体有更强的合作意识和更广泛的支持效应；4、从尊重人的价值的角度来看，参与决策体现可现代公共管理以人为中心的决策理念；5、从决策水平高度的角度来看，参与决策优势的发挥也要具备相当的条件后才能生效；三、群体决策的择案规则 4、博尔达计数：先给每个备选方案按照偏好

次序依次排列打分，然后计算各个方案的总分，分数最高者胜出。又称：“偏好次序表决法”

5、赞成投票制：创始人“布拉姆斯和菲什伯恩”，又称“同意表决法”由群体成员对所有他认为可以接受的方案投赞成票，得票最多的备选方案即可中选。

6、淘汰投票制：又称“否定表决法”由群体成员对所有他认为可以舍弃的方案投反对票，得票最多的备选方案即被淘汰，否定表决依次进行，直至剩下最后一个备选方案。

7、正负表决法：对某一备选方案或者投一赞成票或者投一反对票，但两者只可择其一，每一个备选方案的正负之和就是净余票，净余正票最多者获得通过。

8、等级决定原则：由某一成员(通常是领导者)在充分讨论的基础上作出决定。

不利：

1、工作程 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com