

学校校长述职报告（教育系统）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/226/2021_2022__E5_AD_A6_E6_A0_A1_E6_A0_A1_E9_c25_226906.htm 各位老师，下午好！

今天，作为**中学校长在这里向各位做年度述职报告，我是第*次，也是最后一次了。时间过得真快，再过半年，我到**就*年了，我也快到该离开**校长岗位的时候了。基于这样的认识，过去的一年中，我工作的基本指导思想就是：“站好最后一班岗”。要站好最后一班岗，就要进一步夯实**中学可持续发展的基础，努力开拓一个我们的教师和未来**的校长能广阔发展的空间。为此，一年来，在学校党总支的领导和保证下，在工会和教代会以及全体教职工的积极参与和支持下，我做了以下几个方面的工作：一、将“爱国科学人文”先进的办学理念转化为**师生共同的精神财富 一所学校要走上可持续发展的道路，关键要有自己独特的，又具有时代特征的，代表先进文化发展方向的办学理念。经过多年的努力，**中学寻找到了走向二十一世纪，步入知识经济时代的先进办学理念：“以爱国精神激励人，以科学精神塑造人，以人文精神熏陶人”，在这个理念指导下，在全体师生员工的努力下，**中学发生了很大的变化，走上了良性循环之路。近几年来，这个理念的研究和实践又转化为有2/3以上教职工直接参与的市级科研课题。****年是这个课题研究和结题的关键年。在专家指导下，通过全体参与课题同志的研究实践和全校师生的支持，我校教师将先进的办学理念逐渐融入了自己的教育、教学、管理、服务工作，不仅出了丰硕的、引起教育界各方人士瞩目的教科研成果，而且带动了全

体教职工教育、管理理念的深刻变化，使先进的教育理念变成**师生共同的精神财富，成为**学校文化传统积淀中的不可或缺的组成，保证了**中学在新世纪走上可持续发展的道路。作为课题组负责人，校长我去年一年中竭尽全力，积极策划、组织并亲自实践，保证这项工作完成。

二、进一步深化学校教育改革，营造学校可持续发展的运行机制 先进的教育理念要变为现实，需要一个有效的运行机制来保证，我们从以下两个方面来构建这个运行机制。

1、抓好干部队伍调整，试行公开竞聘上岗，建立一个精悍、协作、进娶高效的管理队伍。去年初，我们在多年的观察并广泛听取群众意见的基础上，调整了现有干部队伍，并确立了中层各处室不再设立副职的原则。一年运行的结果表明，这次干部调整是成功的。一支能正确全面贯彻党的教育方针，能认真贯彻学校“爱国科学人文”办学理念，敢于负责，专业性强，能团结协作、开拓进取的干部队伍已逐步形成，与此同时，我们又对现有“校长提名，党组织考核”的干部选拔任用制度进行了改革，试行将这个制度与“自荐，公开竞聘”的办法结合起来，在“校长办公室主任”与“教研组长”的选用上进行试点，收到了较好的效果。它为广大中青年教师的脱颖而出，为人才的发现和培养提供了又一个广阔的舞台，为使干部选任制科学、民主、规范找到了一个较好的途径。

2、将大幅度提高广大教职工的待遇与深化分配制度的改革结合起来，以经济杠杆支持和保证学校中心工作和各项改革的深化

经过**多年的艰苦努力，我们终于不是依靠“三产”，而是依靠教育教学质量的提高，办学特色的形成，社会影响的扩大，彻底摆脱了**过去经济困难的状况，这使我们有可能会在

过去“小步走，不停步”逐年逐步改善教职工收入的基础上，较大幅度提高教职工结构工资和各种奖金水平。我们在广泛听取意见，汇集教职工智慧的基础上制定了一个体现“量（工作量）、质、责”的，进一步向教学第一线倾斜，向关键岗位（如高三）倾斜，向教育科研倾斜，向教育改革探索者倾斜的结构工资和奖金分配方案。实现了由“以档案工资为主，课时工资为辅”向“以课时工资为主”的结构工资体系的转变。在确保每位教职工增收，平均年收入增加额达*%的同时，调动了广大教职工积极性，确保了学校各项改革的运行，收到了良好的效益，进一步促进了学校的可持续发展。

3、改革学下基层管理体制，确保学校教学改革和教学中心地位的确立 本学期，我们进行了学校基层管理体制的改革，将*个教研组整合为*个大教研组，并赋予其与年级组一样的实体功能。改革对确保学校加强教学工作，确保教学的中心地位，加强教研组建设和全校的精神文明建设已经起到了很好的作用。另外，为了支持西部大开发，支持浦东的教育，本学期我又承担了七名见习校长的培训任务，我尽心做好这些工作，取得了较好的效果。

三、依法治校，科学管理，努力使学校管理走上法治、民主和科学的轨道，使廉政工作规范化、制度化“法治、民主和科学管理”是“爱国科学人文”对管理的追求目标。一年来，我们结合“会计法”的学习和实施，进一步规范了我校财会管理制度，以最大的力度和决心整顿清理小金库，使学校的财务管理全方位走上法治之路。我们又结合“工会法”等的学习，全力配合党组织和工会，提高工会和教代会的民主监督和民主参政作用，结合校内工程、饮水问题，全力支持工会财经监督小组的工作，

以积极的态度和实际行动支持配合党组织和工会抓好学校校务公开工作。在多年联合办学的基础上，我们又协助浦东新区区委和区政府制定好联合办学体的文件，使联合办学从人治走向法治，走向规范。这些措施，加上多年来各条线的规章制度建设，学校的管理终于逐步走上了大事有法可依，小事照章办理，决策民主透明，过程监督有效有力，管理科学高效的法治、民主和科学的轨道，确保廉政工作制度化、规范化。

四、制定第三个三年办学规划，构筑**可持续发展的**人才高地，以信息化、网络化带动**教育的现代化 为了实现**的可持续发展，去年上半年我们广泛听取和征求广大教职工、干部和学生的意见，集大家智慧于一体，几易其稿，完成了“勇于实践大胆创新为实现‘爱国科学人文’办学理念而奋斗”的**中学第三个三年办学规划，提出了努力构筑**发展的人才高地，以信息网络技术的应用为突破口，实现管理、教育教学现代化的奋斗目标。这个规划有明确的指导思想，深入的背景现状分析，清晰的条块和阶段目标及责任人，近一年来，该规划的许多目标已变为现实。特别值得一提的是，关系到**可持续发展的校园网建设，以其理念清晰，规划合理前卫，立意高远，培训管理同步和日益充实丰富的网上资源，必将对**中学今后的管理、教学、教育、服务等工作产生一场深刻的变革。电子阅览室和高水准经典阅览室的建成，预示着**中学在现代与传统，东方与西方文化的融合上正实实在在地前进。

五、教学质量进一步提高，德育工作、教学改革成绩显著 2001年，我们在教学上承受了巨大的压力，高三毕业班不仅进分低，而且毕业生人数是上海之最，我们的老师面对如此巨大的压力，还要完成教科研论文

，编写校本教材，指导研究性学习，探索课堂教学改革……

但，我们**人胜利地走过来了，我们的高考上线率达到94.6%的空前水平。我们的教科研成果不仅获得区教科研一等奖，市级教科研二等奖，而且获得了《上海市科技成果奖》的殊荣。我们的校本课程、校本教材、研究性学习完全达到国内一流的水平。学生的学科竞赛，文艺体育竞赛捷报频传，我们的德育工作不仅形成了心理健康教育、学生社团和自主发展的特色，在行为规范、学风整顿上又上了一个崭新的台阶……。“以学生发展为本”、“以促进学生的发展为己任”已成为**人在管理、教育、教学、服务工作中的基本准则。在新世纪的第一年，**人取得了开门红，夯实了持续发展的基矗在新世纪里，**人在这个基础上将跳得更高，建设更伟大的大厦，发射上天揽月的火箭。

六、存在的不足与问题

- 1、在今年招生中，由于突然取消直升考试，时间紧迫致使今年招生中尖子数量锐减，这是我思想准备不足，未及时想出应对办法所致。一定要在今年招生工作中未雨绸缪，改变被动局面。
- 2、毕业生支援填报工作指导不如去年细致，致使我校今年高三上线率高而录取率（升学率）低，我难辞其咎。
- 3、始终没有制定好支持优秀中青年教师进修高学历政策，致使培养高层次人才计划有落空的危险。

各位老师，我还有好多想听的课没有听，有好多想和老师谈心的愿望没有变成现实，有好多想做的事没有去做……，但我想我的这些遗憾、缺陷不正是我们的老师、**未来校长施展才华的新起点吗？本年度我个人被评为社发局优秀党员；获全国“***”征文大赛一等奖；获“***”、“**”、“**”、“***”。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

