

人事劳动和社会保障局副局长述廉报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/226/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E4\\_BA\\_8B\\_E5\\_8A\\_B3\\_E5\\_c25\\_226933.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/226/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E5_8A_B3_E5_c25_226933.htm) 述廉报告（2004年12月16日）

人事劳动和社会保障局副局长 按上级要求，现将自己一年来工作、生活等方面执行廉政规定、践行廉政承诺情况，向领导及同志们作一个简要汇报。

一、加强党性修养，增强自律意识，努力保持清正廉洁的干部形象。做为一名副科级干部，虽然在领导职务系列中是最小的，职位卑微，权力有限，但自己也深知廉洁从政是党和人民群众对每个党员干部的基本要求，遵守党纪国法是每个干部必须具备的最起码的基本条件。因此，一年来自己在局党组的领导下，积极参加了上级统一安排的各项学习培训和教育活动，自觉地接受了正反两个方面的廉政教育，从思想上把加强党性修养切实当做了自己政治生活中的一项重要任务。通过学习“三个代表”重要思想，接受程维高、李真等反面典型案例的警示教育，深受启迪。从而进一步增强了廉洁自律的意识，树立了“立党为公，执政为民”的服务意识和公仆意识。在处理个人工作和生活上，努力做到了自重、自省自警、自励，保持了一个党员干部应有的素质和形象。

二、认真遵守廉政规定，自觉规范自身言行，努力践行了廉政承诺。年初按要求履行了廉政承诺，为了践行这些承诺，一年来自己能够认真遵守上级有关廉政的各项规定，自觉地以《领导干部廉洁自律的若干准则》规范自己的行为，较好地落实了各项承诺内容。

- 1、没有利用职权干预和插手建设项目投标、经营性土地使用权出让、房地产开发与经营等市场活动。
- 2、没有收

受与自身行使职权有关的单位、个人的现金、有价证券和支付凭证的问题。3、没有默许或授意配偶、子女以及身边工作人员打着自己的旗号以权谋私的行为。4、没有到下属单位报销应由个人和亲属支付的各种票据的行为。5、没有购买、使用超标小汽车的问题。6、没有参与违反规定的娱乐休闲活动的问题。7、没有违反规定操办家庭成员婚丧喜庆事宜的现象。8、没有在企业改制中搞暗箱操作的问题。

三、落实“一岗双责”，抓好分管范围廉政建设，较好地维护了全局廉政形象。做为一名副职，按照廉政建设“一岗双责”的要求，除保持自身廉洁外，还积极配合一把手和局党组努力尽到了对分管科室全体工作人员的廉政教育和管理的职责。一年来，通过组织开展树组工干部形象活动，开展为基层办实事活动，有效地增强了全体工作人员的勤政廉政和服务意识，所属工作人员都能够严格遵守各项纪律、规定，工作中努力提高办事效率，改善服务态度和服务质量，没有出现违规、违纪现象，在干部职工和人民群众中，较好地树立了人事干部的良好形象。

四、存在的问题和今后的努力方向

一年来，自己虽然在诺廉、践廉方面做出了积极努力，但与党和群众的要求还有不少的差距，还存在一些不容忽视的问题：一是虽然没有以权谋私的突出问题，但利用工作之便，说情办事、吃人情饭等现象还依然存在。二是在队伍管理上，重业务，轻教育、管理的问题还依然存在，对下属工作人员使用的多，在政治上关心、帮助的少，管理不够严格。今后，要进一步增强廉政建设的自律意识和责任意识。一方面，要进一步加强自身学习，不断提高自身修养，进一步构筑廉洁从政的思想防线，真正在思想上树起自重、自盛自警、

自立的自我防范意识；在生活上树立慎言、慎行、慎思的自我控制意识；在工作上树立清正廉洁、为民服务的公仆意识。另一方面，要进一步配合一把手和局党组抓好党风廉政建设，教育引导工作人员牢固树立“立党为公，执政为民”的思想，正确用权，秉公办事，为把我局切实建设成为勤政廉政的“干部职工之家”，做出应有的贡献。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)