

辽宁：政务公开专访 公务员面试实行“双抽签” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/226/2021\\_2022\\_\\_E8\\_BE\\_BD\\_E5\\_AE\\_81\\_EF\\_BC\\_9A\\_E6\\_c26\\_226016.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/226/2021_2022__E8_BE_BD_E5_AE_81_EF_BC_9A_E6_c26_226016.htm) 【政务公开专访】

公务员面试实行“双抽签” 省人事厅介绍政务公开相关举措，考官和考生在考试前几小时定考场 为了更好地避免考生与考官之间套关系、送礼说情等情况的出现，人事厅将在全省公务员面试环节实行“双抽签”制度，面试考官和考生在考试前几个小时对考场进行抽签决定，之前双方都不知道自己所在的考场。这样一来，最大限度地保证了面试环节的公平公开。

事业单位全部面向社会公开招聘 为了推进事业单位社会化的进程，很重要的一步就是体现岗位用人的公开选拔性，辽宁省人事厅在事业单位用人上作出规定，事业单位新进人员必须面向全社会公开招聘。目前，辽宁省已经实施了两年的“人员聘用合同制”工作，目前87%的事业单位工作人员完成了从终身制到合同制的转变，同时，工资薪金待遇的改革正在实行当中，岗位绩效工资成为事业单位工作人员的薪金标准，按岗定薪于去年在全省开展。今年，事业单位又将面临岗位分级管理改革，在不同的岗位拿不同的工资。人事厅副巡视员兼规划与改革指导处处长刘垠称，事业单位改革目前面临第三阶段，就是体现社会化，首先是举办主体社会化，由公家变成民营，例如将档案放在人才中心的派遣制，是人事管理社会化的体现。刘垠说：“事业单位改革没有起止时间，将会是个漫长的过程。但是从制度上有个标准叫做：人员能进能出、待遇能高能低、岗位能上能下。这样就是社会化的体现了。” 专访人事厅厅长 公务员录用降低大学

应届生比例 辽沈晚报：去年实施《公务员法》之后，国家近期又出台了《行政机关公务员处分条例》，辽宁在公务员管理方面会不会出台相应政策？赵国红：辽宁将根据国家规定出台自己的实施细则，现正在制定之中，由于国家规定已经很详细，所以辽宁的细则不会有更多的变化。现在已经要求全省的公务员学习条例，辽宁将严格执行。辽沈晚报：公务员管理更加严格，对公务员的门槛有没有提高？赵国红：辽宁将要求公务员有更多的实践经验，减少在应届大学生中招收的比例。避免从校园门直接到机关门的现象。大学生至少应该有一年工作经验再成为公务员。大学生到私企打工、支援辽西北建设都会增加阅历。同时，辽宁将鼓励大学生到基层工作，对到农村工作的大学生考公务员将给予加分的优惠。辽沈晚报：对进行处罚的公务员将来会不会公开通报？赵国红：这可以做到，现在辽宁已经加强对公务员的管理，每年都有公务员因为不良行政行为被处罚，甚至有的被辞退。去年，全省有130余位公务员受到不同程度的处分，最严重的是记过处分。之前还没有定期公布过对不良行政公务员的处分情况，但这不应该成为封闭的信息。辽沈晚报：对行政执法人员的管理是否还有进一步的打算？赵国红：辽宁已经开始了行政机构人员的清理，清退临时人员和借调人员，目前仍在试点之中，试点工作已经进行了两年。下一步还将继续清退无身份者，不能什么人都可以执法，穿什么衣服的都可以执法，要具有执法人身份者才具有权利。下一步，还将对整个队伍性质进行重新认定，对执法的内容、权利进行规范。对公务员不良行政行为如何处理？出现服务态度恶劣、行为粗暴被投诉并查实1次的，由所在部门提出批评，并责令

其向投诉人赔礼道歉；有办事推诿、扯皮或违反工作时限要求、贻误工作行为被投诉并查实1次的，年度考核定为基本称职，不发年终奖金；有吃、拿、卡、要，或不按规定程序办事和违规审批行为，被投诉并查实1次的，年度考核定为基本称职，不发年终奖金；对其中情节严重的，年度考核定为不称职，予以降职；公务员有以上不良行政行为1年内被投诉并查实两次（含两次）以上的，年度考核定为不称职，予以降职，调离工作岗位；符合《中华人民共和国公务员法》有关辞退方面规定的，予以辞退。更多信息请访问：考试吧公务员栏目 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)