

山西：广灵公选14名年轻干部 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/227/2021_2022__E5_B1_B1_E8_A5_BF_EF_BC_9A_E5_c25_227245.htm 近日，刚刚参加完广灵县公开选拔干部面试的县综治办副主任杨振东对记者说：“县委为我们年轻干部提供了一个充分展示自我才华的机会，面试中，尽管我被淘汰了，但是坚定了我们年轻干部干事业的决心，今后还需要加强学习充实自己。”广灵县此次选拔领导干部采取严格审查、严格考试、严格监督的方式，在短短的15天时间内，246名参考人员经过笔试、面试、考察三轮角逐，有14名年轻干部脱颖而出，其中2名同志走上乡（镇）长岗位，12名同志走上副科级领导干部工作岗位。为不拘一格选拔人才，广灵县委改变以前在少数人中选、由少数人来选的干部任用模式，拿出20个拟任职位，打破行业界线，面向全县干部进行公选。全县共有267人报名，经资格审查后，有246人参加笔试。此次公选采用计分形式，分为笔试、面试、考察、常委会表决四个程序，实行5进3进2进1的淘汰制。为充分体现“公开、平等、竞争、择优”的原则，在资格审查中，由县组织人事部门的档案管理人员进行了档案查阅工作，进一步核对参考者的年龄、学历、参加工作时间、干部身份等相关内容，其中共有21人经审查被取消了考试资格。在保密工作中，试卷由县纪检、组织、公安三部门联合派专人到省委组织部考试中心取回，考试结束后专人送去。笔试考场设在装有监控系统的考场进行，笔试成绩的统计公布在监督下完成，当场宣布进入面试的名单，面试前评委与面试者完全隔离，面试后的面试者与没有面试的隔离。并且

专门从大同大学聘请经验丰富的专家担任主考官，面试人员在回答问题中不能透露个人身份，面试成绩当场宣布。在考察中，邀请了老干部进行参与。最后常委会以无记名形式进行了票决。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com