

物流师资格考试：经典管理定理23条(下) PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/227/2021\\_2022\\_\\_E7\\_89\\_A9\\_E6\\_B5\\_81\\_E5\\_B8\\_88\\_E8\\_c31\\_227275.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/227/2021_2022__E7_89_A9_E6_B5_81_E5_B8_88_E8_c31_227275.htm) 十七、执行格瑞斯特定理：杰出的策略必须加上杰出的执行才能奏效。提出者：美国企业家格瑞斯特。点评：好事干实更好，实事办好愈实。吉德林法则：把难题清清楚楚地写出来，便已经解决了一半。提出者：美国通用汽车公司管理顾问查尔斯-吉德林。点评：杂乱无章的思维，不可能产生有条有理的行动。十八、信息沃尔森法则：把信息和情报放在第一位，金钱就会滚滚而来。提出者：美国企业家-沃尔森。点评：你能得到多少，往往取决于你能知道多少。塔马拉效应：塔马拉是捷克雷达专家弗?佩赫发明的一种雷达，它与其他雷达的最大不同是不发射信号而只接收信号，故不会被敌方反雷达装置发现。点评：善藏者人不可知，能知者人无以藏。十九、监督小池定理：越是沉醉，就越是抓住眼前的东西不放。提出者：日本管理学家-小池敬。点评：自我陶醉不易清醒，自以为是不喜批评。赫勒法则：当人们知道自己的工作成绩有人检查的时候会加倍努力。提出者：英国管理学家-赫勒。点评：只有在相互信任的情况下，监督才会成为动力。二十、控制横山法则：最有效并持续不断的控制不是强制，而是触发个人内在的自发控制。提出者：日本社会学家-横山宁夫。点评：有自觉性才有积极性，无自决权便无主动权 蝴蝶效应：紊流学研究者称，南半球某地的一只蝴蝶偶尔扇动一下翅膀所引起的微弱气流，几星期后可变成席卷北半球某地的一场龙卷风。他们将这种由一个极小起因，经过一定的时间，在

其他因素的参与作用下，发展成极为巨大和复杂后果的现象称为蝴蝶效应。 点评：善终者慎始，谨小者慎微。 阿什法则：承认问题是解决问题的第一步。 提出者：美国企业家-阿什。 点评：你愈是躲着问题，问题愈会揪住你不放。 二十一、法纪 洛克忠告：规定应该少定，一旦定下之后，便得严格遵守。 提出者：英国教育家洛克。 点评：简则易循，严则必行。 热炉法则：当人用手去碰烧热的火炉时，就会受到烫的惩罚，其有以下三个特点：即时性、预警性、平等性。 点评：罪与罚能相符，法与治可相期。 二十二、改革 柯美雅定律：世上没有十全十美的东西，所以任何东西都有改革的余地。 提出者：美国社会心理学家-柯美雅。 点评：不拘于常规，才能激发出创造力。 达维多夫定律：没有创新精神的人永远也只能是一个执行者。 提出者：前苏联心理学家达维多夫 点评：只有敢为人先的人，才最有资格成为真正的先驱者。 自吃幼崽效应：美国硅谷企业竞争十分激烈，以至于各公司都积极寻找自己的致命弱点，所有公司共同的生存之道是：拿出更好看产品来击败自己的原有产品。 有人将这种行为戏称为自吃幼崽。 点评：1、自己不逼自己，别人迟早会逼你。 2、敢于对过去告一个段落，才有信心掀开新的一章。 二十三、创新 舍恩定理：新思想只有落到真正相信它，对它着迷的人手里才能开花结果。 提出者：美国麻省理工学院教授-舍恩。 点评：只有信之不疑，才能持之以恒。 吉宁定理：真正的错误是害怕犯错误。 提出者：美国管理学家-吉宁。 点评：不怕错误的人，错误往往也离他最远。 卡贝定理：放弃是创新的钥匙。 提出者：美国电话电报公司前总经理-卡贝。 点评：在未学会放弃之前，你将很难懂得什么是争取。 100Test 下

载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)