

MPA复习辅导：管理学自学笔记连载（十二）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/227/2021_2022_MPA_E5_A4_8D_E4_B9_A0_E8_c72_227344.htm (6)组织的整体形象；4、

组织文化具有历史发展性；二、组织文化的类型划分：以组织文化的特性划分：参与型组织文化、一致型组织文化、适应型组织文化、任务取向组织文化以价值为核心划分：功能价值 - 传统沿袭型、功能价值 - 领导魅力型精英价值 - 传统沿袭型、精英价值 - 领导魅力型以内容和性质划分：人和型、挑战型、创业型、守成型、发展型、技术型、智力型、主导型、服务型；以活跃程度划分：活力型、僵化型、停滞型以民族和社会文化划分：美国式 - 以个人为中心；日本式 - 以团体为中心.欧美式 - 以职守规则为中心；库克和赖佛特的12种文化类型：1、人文关怀型：重视人的需要的满足和积极性的发挥；2、高度归属型：重视组织的集体性；3、相互同意型：组织内部的和谐是这以组织文化的核心价值；4、传统习惯型：强调组织传统和习惯，要求严格遵守既有规则和规范重视成员的资历、组织等级制和命令制；5、依赖型：主张权力的高度集中，强调权力执掌者对被管理者的无限责任；6、规避型：惩罚是基本的管理模式，组织成员以消极的避免作为其行为的最大原则；7、反对型：反对和异议被作为最重要的正面价值符号加以崇拜；8、权力取向型：权力往往成为最高价值和衡量其他价值的单一标准；9、内部竞争型：以组织成员之间竞争的结果作为评价和衡量组织成员存在和活动价值的标准；10、力求至善型：组织对于目标和任务的要求高，对组织成员的组织能力、行为规范、职责履行的要求

和控制非常严格；11、成就取向型：以组织成员的工作成就作为激励组织成员行为和评价组织成员素质能力的标准；12、自我实现型：重视组织成员的创造性，重视工作质量，鼓励创新；三、组织文化的功能 1、组织文化使组织具有明确的价值取向；2、组织文化可以形成组织的凝聚力；3、组织文化对组织成员有约束作用；评价性、自然性、个体性4、组织文化可以使组织调整 and 强化与社会环境的良性交流和相互作用关系；100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com